

10.01.2025

T.C

NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ

Nezahat Keleşoğlu Sağlık Bilimleri Fakóltesi Dekanlığına

Kurumumuzda Kon-5901 sicil numaralı kadrolu memur olarak çalışmakta olup aynı zamanda Kütahya Dumlupınar Üniversitesi'nde Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı Eğitim Yönetimi yüksek lisans öğrencisiyim. Yürütmekte olduğum 'Üniversite İdari Personelinin Örgütsel Adalet Algısı, Sessiz İstifa ve Örgütsel Yabancılaşma Davranışları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi' başlıklı yüksek lisans tez çalışmamda kullanmak üzere Üniversitemiz idari personellerine anket uygulamak istiyorum. Etik Kurul Onayı ve uygulayacağım anketler ekte sunulmuştur. Gerekli izinlerin alınması hususunda,

Bilgi ve gereğini arz ederim.

Adı-Soyadı

Seyyid İRAY



Cep: 0 554 181 26 00

Ekler:

- 1)Etik Kurul Onayı
- 2)Anketler(3 adet)

Üniversite İdari Memurlar İçin Sessiz İstifa Ölçeği

Bu veri toplama aracı, üniversite idari memurların sessiz istifa davranışlarının belirlenmesi amacıyla kullanılabilir. Ölçek "Yönetimsel Boyut ve Çalışan Temelli Boyut" olmak üzere iki boyuttan oluşmaktadır. Ölçek alt boyutlar bazında değerlendirilebildiği gibi, toplam puan olarak da değerlendirilebilmektedir. Ölçekte ters madde bulunmamaktadır. Ölçekten alınan puanın yükselmesi, yanıtlayan kişinin sessiz istifa davranışını daha sık gösterdiğine işaret etmektedir.

Lütfen, aşağıdaki ifadelere ne düzeyde katılıp katılmadığınızı, karşılardaki ölçekte size uygun gelen seçeneğin altına çarpı (X) işareti koyarak belirtiniz

Cevap Ölçeği

1-Hiçbir Zaman

2-Çok Nadir

3-Bazen

4-Çoğunlukla

5-Her Zaman

	1	2	3	4	5
1. Görevlerim dışında kurumumda sorumluluk almaktan kaçınıyorum					
2. İşim ile ilgili asgari şartları yerine getirmek benim için yeterlidir					
3. Sorulmadığı sürece kurumumdaki işlere ekstra bir katkı getirmem					
4. Mecbur kalmadıkça kurumumdaki herhangi bir işe gönüllü olmam					
5. Zorunlu olmadıkça kurumumdaki sosyal etkinliklere katılmam					
6. Kurumumdaki işlerde özverili değilim					
7. Kurumumda gerçekleşen toplantılarda fikir bildirmek yerine susmayı tercih ederim					
8. Kendimi kişisel ve mesleki anlamda geliştirme derdinde değilim					
9. Mesai sonrası kurumumla ilgili işlerle meşgul olmamayı tercih ederim					
10. Aldığım ücretin karşılığı kadar çalışıyorum					
11. Mesleki tartışmalardan uzak dururum					
12. En küçük bir sağlık sorununda rapor almaktan çekinmem					
13. Çalışma hızımı iş arkadaşlarıma göre ayarlarım					
14. Bu sistemde çabalamaya gerek olmadığını düşünüyorum					
15. Çalışma sisteminde işini iyi yapan da kötü yapan da aynı ücreti alır					
16. Yapabileceğim başka bir iş olsa bir gün idari memur olarak çalışmam					
17. Sıkı çalışma için ödüllendirilmezsin, sadece fazladan iş alırsın					
18. İdari memur olarak kendimi değersiz hissediyorum					
19. Kendimi mevcut çalışma sistemine ait hissetmiyorum					
20. Mevcut çalışma sisteminin özverimi hak etmediğini düşünüyorum					

Örgütsel Adalet Ölçeği

Açıklama: Bu bölümde yer alan ifadeler arasında doğru ya da yanlış yoktur. Lütfen, aşağıdaki ifadeleri dikkatle okuyarak, her ifadenin sizin durumunuzu yansıtırma derecesini karşısındaki seçeneklerden uygun olanı işaretleyerek belirtiniz. Sizden, her ifadeyi (maddeyi) cevaplarırken sizin duygu ve düşüncelerinizi (durumunuzu) yansıtmaya özen göstermeniz beklenmektedir. Burada önemli olan sizin görüşlerinizdir. Yapacağınız işaretlemelemlerde göstereceğiniz samimiyet ölçme aracının başarısını yükseltecektir.

Lütfen, aşağıdaki ifadelere ne düzeyde katılıp katılmadığınızı, karşısındaki ölçekte size uygun gelen seçeneğin altına çarpı (X) işareti koyarak belirtiniz

Ölçek

1. Kesinlikle Katılmıyorum
2. Katılmıyorum
3. Orta Derecede Katılıyorum
4. Katılıyorum
5. Kesinlikle Katılıyorum

	1	2	3	4	5	
1 Kurum amirinin davranışları tutarlıdır.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
2 Bu kurumda öğrencilere adil davranılmaktadır.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
3 Kurum amiri ön plana çıkmaya (popüler olmaya) çalışmamaktadır.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
4 Kurum amiri herkese karşı saygılı ve değer vererek davranır.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
5 Bu kurumda ayrıcalıklı bir muamele yoktur.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
6 Kurum amiri herkese karşı adil davranır.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
7 Bu kurumdaki idari memurlar görevlerini yaparken kişisel menfaatlerini düşünmezler.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7
8 Kurum amiri yüksek etik standartlara bağlıdır.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8
9 İdari memurlar kendilerini etkileyecek kararlara katılırlar.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9
10 Bu kurumda idari memurlara adil muamele yapılır.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10

Örgütsel Yabancılaşma Ölçeği

Lütfen aşağıda bulunan 15 ifadeyi değerlendirip, “Hiç Katılmıyorum” ile başlayıp “Tamamen Katılıyorum” ile biten 5 seçeneğe, size göre en uygun olan seçeneğin altında bulunan kutucuğa X işareti koyunuz.

	(1)Hiç Katılmıyorum	(2) Katılmıyorum	(3) Kararsızım	(4) Katılıyorum	(5) Tamamen Katılıyorum
1-İşimle ilgili görevlerimi yerine getirirken kendimi özgür hissetmiyorum.					
2-İşimi yaparken kendi kararlarımı uygulama imkânım yoktur.					
3-Yaptığım işle ilgili hiç yetkim/kontrolüm yoktur.					
4- İşimle ilgili kararlarımın tamamında üstlerime danışmak zorundayım.					
5- İşimle ilgili konularda değişiklik yapma imkanına sahip değilim.					
6-İşimdeki günlük faaliyetlerime benden başka kişilerce karar veriliyor.					
7-Çalışma alanımda kendi kararlarımı veremiyorum.					
8-Bu kurumun başarısında benim işimin katkısı olduğuna inanmıyorum.					
9-Yaptığım işin amacının ne olduğunu tam olarak anlayamadığım zamanlar oluyor.					
10-Benim yaptığım işin önemli ve/veya değerli olduğuna inanmıyorum.					
11-Benim yaptığım işin gerçekten ne önemi olduğunu sorguluyorum.					
12-Benim görevim kurumdaki işin çok azını karşılamaktadır.					
13-Bu kurumun genel işleyişinde benim rolümün katkısını göremiyorum.					
14-Benim işimin, iş arkadaşlarımla işleri ile uyumlu olduğunu düşünmüyorum.					
15-Yaptığım işte herhangi bir başarı hissi duymuyorum.					



T.C.
KÜTAHYA DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürlüğü

Sayı : E-75621633-300-355088
Konu : Anket Çalışma Talebi Cevabı

07.01.2025

DAĞITIM YERLERİNE

Anabilim Dalınız öğrencilerinin anket izin talebi ile ilgili cevabı yazımız ekinde gönderilmekte olup ilgili danışman ve öğrenciye bilgi verilmesi hususunda bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Doç. Dr. Eray ACAR
Enstitü Müdürü

Ek:Anket Çalışma Talebi Gelen Cevap (24 Sayfa)

Dağıtım:

Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalı
Başkanlığına
Uluslararası Ticaret ve Finansman Anabilim
Dalı Başkanlığına
Manevi Danışmanlık ve Rehberlik Anabilim
Dalı Başkanlığına
Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı
Başkanlığına
İngiliz Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı
Başkanlığına
Sosyal Bilimler ve Türkçe Eğitimi Anabilim
Dalı Başkanlığına
Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSP8V1R7KR

Belge Takip Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/kutahya-dumlupinar-universitesi-ebys>

Adres:Evliya Çelebi Yerleşkesi Tavşanlı Yolu 10.km Kütahya / Türkiye

Telefon:(0 274) 443 43 43 Faks:(0 274) 265 20 14

Web:<http://www.dpu.edu.tr>

Kep Adresi:dumlupinaruniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Elif Sungü
Unvanı: Hizmetli





KÜTAHYA DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ
Sosyal ve Beşeri Bilimler Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği
Kurulu

TOPLANTI TUTANAĞI

Toplantı No : 2024/12
Toplantı Tarihi : 31.12.2024
Toplantı Saati : 11:00
Toplantı Yeri : Spor Bilimleri Fakültesi Toplantı Salonu

GÜNDEM

11: Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürlüğü'nün 28.11.2024 tarihli ve 344369 sayılı yazısı gereğince; Eğitim Yönetimi, Teftişi, Ekonomi ve Planlaması Tezli Yüksek Lisans Programı öğrencisi Seyyid ÇIRAY'ın "*Üniversite İdari Personelinin Örgütsel Adalet Algısı, Sessiz İstifa ve Örgütsel Yabancılaşma Davranışları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi*" başlıklı akademik çalışmasında kullanılmak üzere, uygulama, görüşme ve anket yapma talebinin etik açıdan uygunluğu üzerine görüşme

KARAR

11 : Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürlüğü'nün 28.11.2024 tarihli ve 344369 sayılı yazısı gereğince; Eğitim Yönetimi, Teftişi, Ekonomi ve Planlaması Tezli Yüksek Lisans Programı öğrencisi Seyyid ÇIRAY'ın "*Üniversite İdari Personelinin Örgütsel Adalet Algısı, Sessiz İstifa ve Örgütsel Yabancılaşma Davranışları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi*" başlıklı akademik çalışmasında kullanılmak üzere, uygulama, görüşme ve anket yapma talebinin etik açıdan uygunluğu üzerine görüşüldü.

Yapılan görüşmeler ve değerlendirmeler sonucunda, çalışma kapsamında yapılacak olan uygulama, anket-görüşme sorularının ve ölçeklerin, gerekli izinlerin alınması kaydıyla, fikri, hukuki ve telif hakları bakımından sorumluluğu başvurucuya ait olmak üzere etik açıdan uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Prof. Dr. Çetin Özdilek
Başkan

Prof. Dr. Metin DEMİR
Başkan Yardımcısı

Prof. Dr. Emin ZEYTİNOĞLU
Üye

Prof. Dr. Emre SEZİCİ
Üye

Prof. Dr. Levent MERCİN
Üye

Prof. Dr. Niyazi KURNAZ
Üye

Prof. Dr. İsmail YALÇIN
Üye

