



**SEYDİŞEHİR AHMET CENGİZ MÜHENDİSLİK
FAKÜLTESİ
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

Anabağlar Mahallesi Prof. Dr. Necmettin Erbakan Cd. No:21, 42370
Seydişehir/Konya

2024

İÇİNDEKİLER

ÖZET	2
BİRİM HAKKINDA BİLGİLER	3
1. İletişim Bilgileri	3
2. Tarihsel Gelişim.....	3
3. Misyon, Vizyon, Değerleri ve Hedefleri.....	4
4. Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri	4
5. Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri.....	4
6. Birimin Organizasyon Yapısı	4
7. İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar.....	6
A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE	7
A.1. Liderlik ve Kalite.....	7
A.2 Misyon ve Stratejik Amaçlar.....	7
A.4 Paydaş Katılımı.....	8
B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM	10
B.1 Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi.....	10
B.2 Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) ...	11
B.3 Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri.....	12
B.4 Öğretim Kadrosu	13
C. ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME	14
C.1 Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları.....	14
C.2 Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler.....	15
C.3 Araştırma Performansı	15
D. TOPLUMSAL KATKI	17
D.1 Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	17
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	18
EK-2 PERFORMANS GÖSTERGELERİ.....	19

ÖZET

Seydişehir Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü **Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR)**, bölümümüzün yıllık iç değerlendirme süreçlerini takip etmek ve gelişim alanlarını belirlemek amacıyla hazırlanmıştır. Rapor, Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından yayımlanan **Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu** temel alınarak düzenlenmekte ve Kurumsal Dış Değerlendirme, Kurumsal Akreditasyon ve İzleme Programları çerçevesinde kullanılmaktadır.

Bölümümüzün güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını tanımlayan bu rapor, kalite güvencesi anlayışının yaygınlaştırılmasını ve tüm paydaşlarımız tarafından benimsenmesini amaçlamaktadır. Raporun hazırlanmasında paydaş katılımı esas alınmış, kalite süreçlerinin iyileştirilmesi için ilgili birimlerle iş birliği yapılmıştır.

Fakültemiz Kalite Komisyonu, 3 üyeden oluşmaktadır. Raporun hazırlanma sürecinde, bölüm başkanlıklarından gelen verilerle birlikte kalite alt çalışma gruplarının desteği alınmaktadır. Bu sayede, rapor hazırlık süreci sistematik ve veriye dayalı bir şekilde ilerlemektedir.

BİDR, YÖKAK'ın KİDR Hazırlama Kılavuzu 3.2 doğrultusunda **Liderlik, Yönetim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma-Geliştirme** ve **Toplumsal Katkı** başlıkları altında kanıt temelli bir yaklaşımla oluşturulmaktadır.

Bu kapsamda yürütülen izleme faaliyetleri, fakültemizin stratejik planında yer alan hedeflere ulaşma düzeyini, tanımlanmış performans göstergeleriyle değerlendirmeyi amaçlamaktadır. İzleme sonuçları belirli aralıklarla raporlanarak yöneticilere sunulmakta ve alınan geri bildirimlerle gelişim stratejileri oluşturulmaktadır.

Değerlendirme süreçleri, stratejik plan amaç ve hedefleri ile performans göstergelerinin ilişkisini objektif bir biçimde analiz etmeyi sağlamaktadır. Bu analizlerin sonucunda, fakültemizin akademik birimlerinin bilgilendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli tedbirler alınmakta ve iyileştirme çalışmaları uygulanmaktadır.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Seydişehir Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi 2010 tarihinde kurulmuştur. Bünyesindeki Makine Mühendisliği ve Bilgisayar Mühendisliği olmak üzere toplam 2 bölümle akademik yaşamını sürdürmektedir.

1. İletişim Bilgileri

Dekan	Prof. Dr. Şerife Yurdağül KUMCU	+90332 582 6000 (7560)	sykumcu@erbakan.edu.tr
Dekan Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Yusuf UZUN	+90332 582 6000 (7558)	yuzun@erbakan.edu.tr
Dekan Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet KAYIRICI	+90332 582 6000 (7559)	mkayirici@erbakan.edu.tr
Fakülte Sekreteri	Recep YILDIZ	+90332 582 6000 (7557)	ryildiz@erbakan.edu.tr
Birim Kalite Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi Yunus Emre GÖKTEPE (Başkan)	+90332 582 6000 (7521)	ygoktepe@erbakan.edu.tr
	Prof. Dr. Hakan GÖKMEŞE (Üye)	+90332 582 6000 (7551)	hgokmese@erbakan.edu.tr
	Dr. Öğr. Üyesi Halime ERGÜN (Üye)	+90332 582 6000 (7523)	hboztoprak@erbakan.edu.tr
	Arş. Gör. Ekrem ÖZTÜRK (Üye)	+90332 582 6000 (7512)	eozturk@erbakan.edu.tr
	Nurullah BAŞAR (Öğr. Temsilcisi)	+90332 582 6000 (7504)	nurullah.basar55@gmail.com
Birim Adresi: Anabağlar Mahallesi Prof. Dr. Necmettin Erbakan Cd. No:21, 42370 Seydişehir/KONYA			

2. Tarihsel Gelişim

Akademik Personel Durumu

Unvanı	Sayısı (2024)	(13/b-4 İle görevlendirilenler)	Toplam
Profesör	0	1	1
Doçent	1	0	1
Dr. Öğretim Üyesi	4	0	4
Öğretim Görevlisi	0	0	0
Araştırma Görevlisi	1	0	1
Toplam	6	1	7

Eğitim Alanları

Eğitim Alanı	Kapasite				
	0 - 50	51 - 75	76 - 100	101 - 150	151 - 250
Sınıf	18				
Anfi				3	

Bilgisayar Laboratuvarı	2				
Diğer Laboratuvar	3				

Öğrenci Sayıları

	Bilgisayar Mühendisliği
Kız	115
Erkek	236
Toplam	351

3. Misyon, Vizyon, Değerleri ve Hedefleri

Önceki yıl BİDR’de belirtildiği şekildedir.

4. Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Önceki yıl BİDR’de belirtildiği şekildedir.

5. Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri

Önceki yıl BİDR’de belirtildiği şekildedir.

6. Birimin Organizasyon Yapısı

Dekan yardımcıları arasında görev ayırımı yoktur.

Fakülte bünyesinde bulunan komisyonlar aşağıda listelenmiştir.

Öğrenci Disiplin İşleri Koordinatörü	
Koordinatör	Dr. Öğretim Üyesi Yusuf UZUN

Öğrenci Değişim Koordinatörlüğü (ERASMUS-FARABİ-MEVLANA)	
Birim Sorumlusu	Prof. Dr. Hakan GÖKMEŞE
Bilgisayar Mühendisliği Bölüm Sorumlusu	Dr. Öğretim Üyesi Hasan SERDAR
Makine Mühendisliği Bölüm Sorumlusu	Prof. Dr. Hakan GÖKMEŞE

BOLOGNA Koordinatörlüğü	
Birim Sorumlusu	Prof. Dr. Hakan GÖKMEŞE
Bilgisayar Mühendisliği Bölüm Sorumlusu	Dr. Öğretim Üyesi Hasan SERDAR

Makine Mühendisliği Bölüm Sorumlusu	Prof. Dr. Hakan GÖKMEŞE
-------------------------------------	-------------------------

Staj İşleri Koordinatörlüğü	
Bilgisayar Mühendisliği Bölüm Sorumlusu	Dr. Öğretim Üyesi Halime ERGÜN
Makine Mühendisliği Bölüm Sorumlusu	Prof. Dr. Hakan GÖKMEŞE

Muafiyet ve İntibak İşleri Komisyonu	
Bilgisayar Mühendisliği Bölümü	
Başkan	Dr. Öğretim Üyesi Yusuf UZUN
Üye	Dr. Öğretim Üyesi Halime ERGÜN
Üye	Dr. Öğretim Üyesi Hasan SERDAR
Makine Mühendisliği Bölümü	
Başkan	Prof. Dr. Hakan GÖKMEŞE
Üye	Doç. Dr. Şaban BÜLBÜL
Üye	Dr. Öğretim Üyesi Mehmet KAYIRICI

Birim Kalite Komisyonu	
Koordinatör	Dr. Öğretim Üyesi Yunus Emre GÖKTEPE
Üye	Prof. Dr. Hakan GÖKMEŞE
Üye	Dr. Öğretim Üyesi Halime ERGÜN
Üye	Arş. Gör. Ekrem ÖZTÜRK
Üye	Nurullah BAŞAR (Öğr. Temsilcisi)

Mühendislik Tamamlama Programı Çalışma Komisyonu	
Başkan	Prof. Dr. Hakan GÖKMEŞE
Üye	Doç. Dr. Şaban BÜLBÜL
Üye	Dr. Öğretim Üyesi Mehmet KAYIRICI

Web Sayfası ve Sosyal Medya Koordinatörlüğü	
Koordinatör	Dr. Öğretim Üyesi Yusuf UZUN

Fakülte Burs Komisyonu	
Başkan	Dr. Öğretim Üyesi Mehmet KAYIRICI
Üye	Dr. Öğretim Üyesi Yusuf UZUN
Üye	Fakülte Sekreteri Recep YILDIZ

Sosyal – Teknik Faaliyetve Mezuniyet Komisyonu	
Üye	Dr. Öğretim Üyesi Yusuf UZUN
Üye	Dr. Öğretim Üyesi Halime ERGÜN
Üye	Arş. Gör. Ekrem ÖZTÜRK
Üye	Mezun Olacak Öğrenci Danışmanları
Üye	Topluluk Danışmanları

7. İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Fakültemiz Dekanlığı ve Bölüm Başkanlıkları tarafından alt komisyonların yaptığı çalışmalar neticesinde 2025 yılına ait hedeflere ilişkin süreçler ve yapılacak faaliyetler planlanmış ve BKYS girişleri yapılmıştır.

Fakülte Birim Kalite Komisyonu tarafından yıl içerisinde Kalite Komisyonu Öğrenci Temsilcisi ve Sınıf Öğrenci Temsilcilerinin katılımıyla yapılan toplantılar ile Öğrenci Memnuniyet Seviyesinin nasıl artırılabilceği değerlendirilmiştir.

Öğrencilerin ve diğer katılımcıların bilgi ve birikimini artırmak amacıyla sosyal, kültürel, eğitsel etkinlikler düzenlenmiştir;

İş Sağlığı ve Güvenliği İlk Yardım Eğitimi

Mikro İşlemciler ve Mikro Denetleyiciler

Üniversite-Sanayi İş Birliği Konferansı

Yangın Güvenliği

Bilimsel Yayıncılıkta Yeni Trendler, Araştırma Stratejileri ve Performans Analizi

Siber Güvenlik ve Derin Sahtecilik Semineri

Bağımlılıkla Mücadele

Doğum Öncesi Gebelik Bakımı

Düşünceden Tasarıma - Sağlıkta Teknolojik İnovasyon

Mezun Söyleşileri

Kaygı Semineri

Tıbbi ve Aromatik Bitkilerin Bilinçli Kullanımı

Meme Kanseri Farkındalığı

Akıllı Tarım Makineleri

Ayrıca, “Sportif Gelişim Topluluğu” isimli yeni bir öğrenci topluluğu kurulmuştur.

A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

İntörn mühendislik çalışmalarına çok önem verilmektedir. Bunun için çeşitli sanayi kuruluşları ve mezun öğrencilerimiz ile sıkı irtibat halindeyiz.

İntörn öğrencilerimizin gerek intörn işyerlerinde gerekse de bağlı işyerlerinde istihdam sayıları kalite anlayışımızın en önemli uygulaması ve sonucudur.

Alınan karar gereği şartları oluşturulan intörn mühendislik uygulamasının daha verimli hale getirilmesi ve katılımın artırılması için öğrencilerin 1. Sınıftan itibaren bilinçlendirilmesi için intörn tanıtım ve uygulama seminerlerini yapmaktayız.

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.2 Liderlik

Kurumumuzda kalite kültürünün gelişimini ölçmek ve izlemek için Öğrenci Memnuniyeti Değerlendirme Anketi Raporu takip edilmektedir. Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan rapora göre değerlendirmeler yapıp yeni yıl hedefleri belirlenmektedir. Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan 2024 Kasım raporuna göre Seydişehir Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi Genel Memnuniyet Oranı % 64,2 seviyesine çıkmıştır (A 1.2. Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü Öğrenci Memnuniyeti Değerlendirme Anketi Raporu).

Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar:

A 1.2. Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü Öğrenci Memnuniyeti Değerlendirme Anketi Raporu

A.1.4 İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Kurumumuzda Kalite Komisyonu Üyelerinin katılımıyla düzenli olarak değerlendirme toplantıları yapılmaktadır. Bu toplantılara sınıf öğrenci temsilcileri de katılmaktadır (A.1.4 Kalite Komisyonu Toplantı Tutanağı).

Kanıtlar:

A.1.4 Kalite Komisyonu Toplantı Tutanağı

A.2 Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1 Misyon, Vizyon ve Politikalar

Kurumumuzda misyon, vizyon tanımlamalarımız bulunmaktadır (A.2.1 Misyon ve Vizyon).

Kanıtlar:

A.2.1 Misyon ve Vizyon

A.2.3 Performans Yönetimi

Üniversitemizin yıl bazlı olarak her üç aylık dönemlerinde ebys üzerinden tüm akademik personelin performanslarının değerlendirilebilmesi için "Pegis" formlarının doldurulması istenmektedir (A.2.3 Faaliyet Raporu (2024)).

Kanıtlar:

A.2.3 Faaliyet Raporu (2024)

A.3.1 Bilgi Yönetim Sistemi

Fakültemizde; öğrenci bilgileri, danışmanlık işlemleri, ders notları, başarı bilgileri, ders kayıt işlemleri, değerlendirme anketleri gibi faaliyetlerin takip edildiği Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi (OBS), birimler arasındaki yazışmaların takip edildiği Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), Ekders Yönetim ve Bilgi Sistemi (FACIT), proje başvuru ve bilgilerinin takip edildiği (Necmettin Erbakan Üniversitesi - Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu), uzaktan eğitim sürecinin yürütüldüğü (UZEM) öğrenme yönetim sistemi gibi bilgi yönetim sistemleri kullanılmakta ve süreçler kontrol edilerek kayıt altına alınmaktadır (A.3.1 Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi, A.3.1 Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu, A.3.1 Uzaktan Eğitim Sistemi, A.3.1 Elektronik Belge Yönetim Sistemi).

Kanıtlar:

A.3.1 Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi
A.3.1 Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu
A.3.1 Uzaktan Eğitim Sistemi
A.3.1 Elektronik Belge Yönetim Sistemi

A.3.4 Süreç Yönetimi

Fakültemiz Dekanlığı ve Bölüm Başkanlıkları tarafından alt komisyonların yaptığı çalışmalar neticesinde 2025 yılına ait Süreçlere ilişkin hedefler ve yapılacak faaliyetler planlanmış ve BKYS girişleri yapılmıştır (A.3.4 Toplantı Tutanağı 1, A.3.1 Toplantı Tutanağı 2).

Kanıtlar:

A.3.4 Toplantı Tutanağı 1
A.3.4 Toplantı Tutanağı 2

A.4 Paydaş Katılımı

A.4.1 İç ve Dış Paydaş Katılımı

Birimin iç paydaşları ile etkileşimi Fakülte Birim Kalite Komisyonunda görevlendirilen temsilci öğrenci üzerinden sağlamaktadır. Kurumumuzda Kalite Komisyonu Üyeleri ve sınıf öğrenci temsilcilerinin katılımıyla düzenli olarak değerlendirme toplantıları yapılmaktadır (A.4.1 Kalite Komisyonu Toplantı Tutanağı).

Kanıtlar:**A.4.1 Kalite Komisyonu Toplantı Tutanağı*****A.4.2 Öğrenci Geri Bildirimleri***

Kurumumuzda Kalite Komisyonu Üyeleri ve sınıf öğrenci temsilcilerinin katılımıyla yapılan değerlendirme toplantılarında alınan öğrenci talep ve geri bildirimlerine istinaden gerekli düzenleme ve iyileştirmeler yapılmaktadır (A.4.2 Çalışma Salonu Işıklandırma Sisteminin Değiştirilmesi).

Kanıtlar:**A.4.2 Çalışma Salonu Işıklandırma Sisteminin Değiştirilmesi*****A.4.3 Mezun İlişkileri Yönetimi***

Mezunların işe yerleşme, eğitime devam, gelir düzeyi, işveren/mezun memnuniyeti gibi konularda öğrencilere bilgi aktarımı yapmak amacıyla mezunlarımız fakülteye davet edilip öğrencilerle söyleşi yapma imkânı tanınmaktadır. Yapılan değerlendirmeler kurum gelişme stratejilerinde kullanılmaktadır (A.4.3 Mezun-Öğrenci Buluşmaları).

Fakültemiz mezunları ile iletişim kurabilmek, iletişim ve iş birliğimizi güçlendirmek amacıyla üniversitemiz tarafından Mezun Bilgi Sistemi hayata geçirilmiştir. Mezunlarımız bu sisteme üye olabilmekteler. Gerekli durumlarda mezun öğrencilerimiz ile email, telefon vb iletişim kanalları ile iletişim kurulmakta, kendilerine kariyerlerini planlamaları konusunda tüm bölüm öğretim elemanları yardımcı olabilmektedir (A.4.3 Mezun Bilgi Sistemi)

Kanıtlar:**A.4.3 Mezun Bilgi Sistemi**

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.1 Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1 Programların Tasarımı ve Onayı

Fakültemiz bölümlerinde öğretim planı her eğitim – öğretim yılı için güncellenmektedir. Kurumumuz ders müfredatları; sektördeki güncel gelişmeler, Bologna süreci gereklilikleri, paydaş geri dönüşleri dikkate alınarak, YÖK Kanun ve Yönetmelikleri ile Üniversitemizin Senato Kararları, Yönetmelikleri, Yönergeleri, Fakülte ve Bölüm Kurullarının ortak kararları ile hazırlanmaktadır.

Programların çıktılarının TYYÇ ile uyumu sağlanmaktadır. Bölüm akademik kurullarında, mezunlardan alınan geri dönüşlerde program çıktılarının TYYÇ ile uyumu kontrol edilmektedir. Programların genelinde ders bilgi paketleri, tanımlı süreçler doğrultusunda hazırlanmış ve ilan edilmiştir (B.1.1 Bilgisayar Mühendisliği Ders Müfredatı).

Kanıtlar:

B.1.1 Bilgisayar Mühendisliği Ders Müfredatı

B.1.2 Programın Ders Dağılım Dengesi

Programda yer alan ders içeriklerinin gözden geçirilmesi ve güncellenmesi ders sorumluları ve ilgili Ana Bilim Dalı ve Bölüm Kurulu toplantılarında öğretim elemanları tarafından önerilen değişiklik ve düzenlemelerin yapılması yoluyla gerçekleştirilmektedir (B.1.2 Bilgisayar Mühendisliği Ders Müfredatı).

Her yarıyıl açılan derslere ilişkin içerikler, ders sorumluları tarafından Bilgi Paketi kapsamında güncellenmekte ve internet ortamında paylaşılarak ilgili paydaşların erişimi sağlanmaktadır.

Öğretim programı (müfredat) yapısı zorunlu-seçmeli ders, alan-alan dışı ders dengesini gözetmekte, kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı vermektedir. Ders sayısı ve haftalık ders saati öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmiştir. Bu kapsamda geliştirilen ders bilgi paketlerinin amaca uygunluğu ve işlerliği izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler yapılmaktadır (B.1.2 Ders Programları).

Kanıtlar:

B.1.2 Bilgisayar Mühendisliği Ders Müfredatı

B.1.2 Ders Programları

B.1.3 Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Süreç Bologna ile eş güdümlü yürütülmektedir. Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır (B.1.3 Ders Bilgi Paketi).

Kanıtlar:

B.1.3 Ders Bilgi Paketi

B.1.4 Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Kurumuzda öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı yapılmaktadır (B.1.4 Ders Bilgi Paketi Veri Girişi). Bu bağlamda ders yükleri güncellenmektedir. Öğrenci iş yükünün nasıl hesaplanacağına ilişkin staj, mesleki uygulama hareketlilik gibi boyutları içeren ilke ve yöntemlerin yer aldığı tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Kanıtlar:

B.1.4 Ders Bilgi Paketi Veri Girişi

B.1.6 Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Kurumumuzda öğretim programları öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun olarak tasarlanmakta öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap vereceği şekilde güncellenmektedir. Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kurallara uygun yönetilmektedir (B.1.6 Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, B.1.6 Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi, B.1.6 Uzaktan Eğitim Sistemi).

Kanıtlar:

B.1.6 Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği
B.1.6 Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi
B.1.6 Uzaktan Eğitim Sistemi

B.2 Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1 Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Kurumumuzda tanımlanmış olan ders bilgi paketinde öğrenci merkezli öğretim yöntemleri üzerinde durulmaktadır. Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır (B.2.1 Ders Bilgi Paketi Veri Girişi).

Kanıtlar:

B.2.1 Ders Bilgi Paketi Veri Girişi

B.2.2 Ölçme ve Değerlendirme

Kurumumuzda tanımlanmış olan ders bilgi paketinde ölçme ve değerlendirme nasıl yapılacağıyla belirtilmiştir. Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır (B.2.2 Ders Bilgi Paketi Veri Girişi).

Kanıtlar:

B.2.2 Ders Bilgi Paketi Veri Girişi

B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Öğrenci kontenjanlarını belirlemek üzere Fakülte Kurulu kararı ile kontenjanlar talep edilmektedir. Senato onayı alındıktan sonra YÖK'e gönderilmektedir. Kontenjanlarla ilgili nihai karar YÖK tarafından verilmektedir. Öğrencilerin akademik başarılarına ilişkin veriler Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) üzerinden akademik danışmanları tarafından takip edilebilmektedir. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi süreçleri; Necmettin Erbakan Üniversitesinde öğrenci kabulüne ilişkin hususlar, Necmettin Erbakan Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Necmettin Erbakan Üniversitesi Özel ve Misafir Öğrenci Yönergesi, Necmettin Erbakan Üniversitesi Yurt Dışından Öğrenci Kabulü Yönergesi, Necmettin Erbakan Üniversitesi Yatay Geçiş Yönergesi, Önlisans ve Lisans Kredi Transferi ve İntibak İşlemleri Yönergesi takip edilerek yapılmaktadır (B.2.3 Öğrenci İntibak Dosyası).

Kanıtlar:

B.2.3 Öğrenci İntibak Dosyası

B.3 Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1 Öğrenme Ortamı ve Kaynakları

Kurumumuzda öğrenci merkezli genel ve özel ihtiyaçlara cevap verebilecek alt yapı oluşturulmuştur. Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir (B.3.1 Uzaktan Eğitim Sistemi).

Fakültemizde ders çalışma salonları öğrenci talepleri doğrultusunda tasarlanmakta ve düzenlenmektedir (B.3.1 Çalışma Salonu Düzenlemesi).

Üniversite yerleşkesinde kablosuz internet erişimi bulunmaktadır. Öğrencilerin ve öğretim elemanlarının uygun dersleri görsel-ışitsel teknolojileri kullanarak (projeksiyon cihazı ve bilgisayar) yürütmeleri teşvik edilmektedir.

Kanıtlar:

B.3.1 Uzaktan Eğitim Sistemi

B.3.1 Çalışma Salonu Düzenlemesi

B.3.2 Akademik Destek Hizmetleri

Fakültemizde akademik danışmanlık sistemi yönergeler çerçevesinde uygulanmaktadır. Yönerge kapsamında ana bilim dalı programlarına kayıt yaptıran her öğrenciye bir akademik danışman atanmakta öğrencinin eğitim süreçleri bu danışman tarafından takip edilmektedir (B.3.2 Akademik Danışmanlar Listesi). Öğrencilerimiz danışmanları ile gerek yüz yüze gerekse sosyal medya hesaplarından kolaylıkla iletişim kurabilmektedirler. Tüm akademik danışmanların haftada 4 saat danışmanlık saatleri belirli gün ve saat aralıklarında tanımlanmıştır. (B.3.2 Öğrenci Görüşme Saatleri).

Öğrenciler 1. Sınıf 2. Yarıyılıda aldıkları Kariyer Planlama dersi ile kariyer planlama, mülakat teknikleri, özgeçmiş hazırlama ve iş görüşmeleri konularında bilgi sahibi olmaktadır (B.3.2 Bilgisayar Mühendisliği Ders Müfredatı).

Kanıtlar:

B.3.2 Akademik Danışmanlar Listesi

B.3.2 Öğrenci Görüşme Saatleri

B.3.2 Bilgisayar Mühendisliği Ders Müfredatı

B.3.3 Tesis ve Altyapılar

Kurumumuzda öğrenci merkezli genel ve özel ihtiyaçlara cevap verebilecek alt yapı oluşturulmuştur. Fakültemiz 30000 m2 açık alan 10000 m2 kapalı alana sahiptir. Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır (B.3.3 Fiziki İmkanlar).

Kanıtlar:

B.3.3 Fiziki İmkanlar

B.3.4 Dezavantajlı Gruplar

Engelsiz üniversite uygulamalarına ilişkin izleme ve iyileştirme faaliyetleri yürütülmektedir. Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir (B.3.4 Turuncu Bayrak).

Kanıtlar:

B.3.4 Turuncu Bayrak

B.3.5 Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Kurumuzda yeterli altyapı imkânı vardır ve öğrenci gelişimine yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler yapılmıştır (B.3.5 Etkinliklerimiz).

Kanıtlar:

B.3.5 Etkinliklerimiz

B.4 Öğretim Kadrosu

B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

Kurumumuzda atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri YÖK atama kriterleri esas alınarak yapılmaktadır. Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda (eğitim- öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır (B.4.1 Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi).

Kanıtlar:

B.4.1 Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi

C. ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME

C.1 Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Kurumun araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.

C.1.1 Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Fakültemiz araştırma politikası, üniversitenin belirlediği araştırma öncelikleri ile ulusal Ar-Ge politikalarını önemseyen, yerel, bölgesel ve ulusal ihtiyaçlar doğrultusunda topluma katkı sağlayan bir araştırma kültürü doğrultusunda gelişmektedir. Uluslararası düzeyde nitelikli bilimsel çalışmalar yapmayı, Necmettin Erbakan Üniversitesi Mühendislik Fakültesi tarafından açılan lisansüstü programlarının Makine, Bilgisayar ve Mekatronik mühendisliğinde yürütülmesine destek vermektedir.

Fakültemizin belirlemiş olduğu bu araştırma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda, yıl bazında yayın sayısı, fakültemiz birim faaliyet raporunda her yıl raporlanmaktadır (C.1.1 Bilimsel Faaliyet Raporu).

Kanıtlar:

C.1.1 Bilimsel Faaliyet Raporu

C.1.2 İç ve Dış Kaynaklar

Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Kurumun fiziki, teknik ve mali araştırma kaynakları misyon, hedef ve stratejileriyle uyumludur. Kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği değerlendirilmekte ve üzerinde çalışılmaktadır. Araştırmaya yeni başlayanlar için Üniversitemiz bazında genel, çekirdek fonlar vardır ve erişimi kolaydır. Araştırma potansiyelini geliştirmek üzere Üniversitemiz genelinde proje, konferans katılımı, seyahat, uzman daveti destekleri, kişisel fonlar, motivasyonu arttırmak üzere ödül ve rekabetçi yükseltme kriterleri vardır. Üniversite içi kaynakların yıllar içindeki değişimi; bu imkanların etkinliği, yeterliliği, gelişime açık yanları, beklentileri karşılama düzeyi değerlendirilmektedir. Misyon ve hedeflerle uyumlu olarak üniversite dışı kaynaklara yönelme desteklenmektedir. Bu amaçla çalışan destek birimleri ve yöntemleri tanımlıdır ve araştırmacılarca açıktır.

Üniversitemizde BAP yönergesi kapsamında kaynak dağılımının sistematik olarak gerçekleştirilmesi için yeni proje destekleri eklenmiş olup proje türleri arttırılmıştır (C.1.2 NEÜ BAP Usul ve Esaslar).

Inno Park Konya Teknoloji Geliştirme Bölgesi üzerinden yapılan akademik danışmanlık görevleri yerinde uygulamalı olarak gerçekleştirilmiştir (C.1.2 Akademik Danışmanlıklar).

Kanıtlar:

C.1.2 NEÜ BAP Usul Esaslar
C.1.2 Akademik Danışmanlıklar

C.2 Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

C.2.1 Araştırma Yetkinleri ve Gelişimi

Fakültemizde bilimsel araştırmaların belirlenmesi, verimli ve etkili bir şekilde gerçekleşmesi amacıyla yönelik olarak bölümdeki öğretim elemanları arasında bir iletişim ve iş bölümü sağlanmaktadır. Birimimizde her yıl, dekanlık tarafından yayın teşviki sağlamak üzere akademik personelden yaptıkları çalışmaların ve faaliyetlerin yazılı listesi istenmektedir (C.2.1 Bireysel Hedef Giriş Otomasyonu). Ayrıca görev süresi biten akademik personelin görev yenileme sürecinde yaptıkları faaliyetler ve yayınlar yazılı olarak istenerek görev süresi uzatmalarda ve yeniden atamalarda dikkate alınmaktadır. Üniversitemizde başarılı akademisyenleri ödüllendirmek ve teşvik etmek amacıyla “Necmettin Erbakan Üniversitesi Akademi Ödülleri” programı düzenlenir (C.2.1 Üniversitemiz Akademi Ödül Töreni).

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde birimler arası kaynak dağılımları düzenli olarak izlenmekte olup performans programları ile de yıllık gerçekleşen ve hedeflenen veriler raporlanmaktadır. Kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Birimimiz BAP yönergesi doğrultusunda hareket etmektedir.

Kanıtlar:

C.2.1 Bireysel Hedef Giriş Otomasyonu
C.2.1 Üniversitemiz Akademi Ödül Töreni

C.3 Araştırma Performansı

Kurumun genelinde araştırma performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

C.3.1 Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Fakültemizde araştırma performansını ölçmek ve değerlendirmek üzere, her yıl düzenli olarak hazırlanan faaliyet raporu çerçevesinde akademik personelin yaptığı araştırmalar kayıt altına alınmaktadır (C.3.1 Birim Faaliyet Raporu)

Kanıtlar:

C.3.1 Birim Faaliyet Raporu

C.3.2 Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Fakültemizin ğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik planlamalar ve tanımlı süreçler (yönetmelik, yönerge, süreç tanımı, teşvik mekanizmaları vb.) bulunmaktadır (C.3.2 Yükseltme ve Atama Yönergesi).

Fakültemiz ğretim elemanlarının 2024 yılı içerisinde gerçekleştirdikleri faaliyetler, Akademik Teşvik Ödeneęi Yönetmelięine uygun bir şekilde hazırlanan ve uygulamaya konulan Necmettin Erbakan Üniversitesi Akademik Teşvik Ödeneęi Usul ve Esasları, Akademik Teşvik Ödeneęi Süreç Yönetim Sistemine göre, üniversitemiz ğretim elemanlarının akademik teşvik mevzuatı doğrultusunda, Ana Bilim Dalı bünyesinde oluşturulan Program Akademik Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu olarak değerlendirilmiştir (C.3.2 Akademik Teşvik Başvuru Takvimi, C.3.2 Birim Akademik Teşvik Başvuru Listesi)

Kanıtlar:

C.3.2 Yükseltme ve Atama Yönergesi

C.3.2 Akademik Teşvik Ödeneęi Başvuru Takvimi

C.3.2 Birim Akademik Teşvik Başvuru Listesi

D. TOPLUMSAL KATKI

Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

D.1 Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1 Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Fakültemizin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlaması bulunmakta olup, toplumsal katkı süreçlerinin yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ile ilişkili ve sürdürülmesi konusunda gerekli politikalar üretilmekte ve uygulamaya konulmaktadır (D.1.1 Toplumsal Duyarlılığı Artıran Etkinlikler, D.1.1 Belediye ile Ortak Çalışma, D.1.1 Milli Eğitime Bağlı Okullarda Yapılan Söyleşiler).

Örnek Kanıtlar:

D.1.1 Toplumsal Duyarlılığı Artıran Etkinlikler

D.1.1 Belediye ile Ortak Çalışma

D.1.1 Milli Eğitime Bağlı Okullarda Yapılan Söyleşiler

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Fakültemiz intörn mühendislik çalışmalarına çok önem verilmektedir. Bunun Sanayinin ihtiyacı olan nitelikli eleman yetiştirme çalışmaları kapsamında kısaca mühendislik uygulaması bölümlerimizde de uygulayarak öğrencilerimizin istihdam edilebilme kabiliyetlerini artırmaya devam ediyoruz. Öğrencilerimiz bölgemizde yer alan silah ve savunma sanayi kuruluşlarında hem intörn çalışmaları için hem de istihdam olarak yoğun şekilde yer almaktadır. Bu çalışmalar fakültemizin misyon ve vizyonu çerçevesinde yürütülmektedir.

Fakültemiz güçlü yönleri ile iyileşmeye açık yönleri ele alındığında, fiziki altyapımız ve eğitim-öğretim kadromuz ile birlikte kalite güvencesi süreçlerinin işletilmesi yönünden güçlü yönlerimizin ağırlıkta olduğu açıkça söylenebilmektedir. Eğitim-Öğretim faaliyetleri büyük bir titizlikle geçerli yönetmelik ve mevzuatlar çerçevesinde yerine getirilmektedir. Fakültemizin bulunduğu Seydişehir ilçesinin Konya merkezden 90 km uzak olması ve okulumuzun sanayiden mesafe olarak uzak yapısı iyileştirmeye açık yön olarak kabul edilebilir. Araştırma- geliştirme faaliyetleri kapsamında öğretim elemanlarımız düzenli olarak bilimsel faaliyetlere katılmakta, yıl içerisinde birçok kez bildiri ve yayın faaliyeti gerçekleştirmektedir. Fakültemizin yönetiminin akademik ve idari personel ile okulumuz öğrencilerinin gelişimi için gerekli çalışmaları yürütmesi güçlü yönlerimizdendir. Gerekli anabilimdalında öğretim üyelerinin sayısının yetersiz olması, Labaratuvarlardaki bilgisayarlarımızın sayısının yetersiz olması ve konfigürasyonlarının düşük olması zayıf yönlerimizdir.

EK-2 PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	Gösterge	Açıklama	Sorumlu Birim
	1. Kuruma Ait Bilgiler		
11	Eğitim + Araştırma Alanlarının Toplam Miktarı (m2)	10000 m ²	Seydişehir Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi
16	Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı	25	
21	Toplam Öğrenci Sayısı	463	
28	Toplam Mezun Sayısı	69	
29	Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı (Mezunlar Hariç)	26	
30	Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayısı	0	
31	Öğretim Üyesi Sayısı	6	
32	Öğretim Elemanı Sayısı	-	
33	İdari Personel Sayısı	7	
34	(Eğitim + Araştırma Alanlarının Toplam Miktarı) / (Toplam Öğrenci Sayısı) Oran	21,60	

	2.Kalite Güvencesi Sistemi		
1	Kurumun Stratejik Planında Yer Alan Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirme Yüzdesi (% Olarak)	33,33	Seydişehir Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi
2	Kurumun Stratejik Planında Yer Alan Araştırma Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirme Yüzdesi (% Olarak)	-	
3	Kurumun Stratejik Planında Yer Alan İdari Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirme Yüzdesi (% Olarak)	-	
4	Kurumun Stratejik Planında Yer Alan Toplumsal Hizmet Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleştirme Yüzdesi (% Olarak)	-	
16	Kalite Kültürünü Yaygınlaştırma Amacıyla Kurumunuzca Düzenlenen Faaliyet (Toplantı, Çalıştay vb.) Sayısı	2	
17	Kurumun İç Paydaşları ile Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Geribildirim Ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısı	4	
18	Kurumun Dış Paydaşları ile Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Geribildirim Ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısı	0	
19	Akademik Personel Memnuniyet Oranı (% Olarak)	77,20	
20	İdari Personel Memnuniyet Oranı (% Olarak)	-	
21	Öğrenci Genel Memnuniyet Oranı (% Olarak)	64,20	

24	Öğretim Elemanı Değişim Programları ile Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	0	
25	Öğretim Elemanı Değişim Programları ile Giden Öğretim Elemanı Sayısı	0	

3.Eğitim ve Öğretim			
1	Kurumun Web Sayfasından İzlenebilen, Program Bilgi Paketi Tamamlanmış Ön Lisans + Lisans + Yüksek Lisans + Doktora Programı Sayısının Toplam Program Sayısı'na Oranı	100	Seydişehir Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi
2	Öğrencilerin Kayıtlı Oldukları Programdan Memnuniyet Oranı (% Olarak)	71,00	
3	Çift Ana Dal Yapan Lisans Öğrenci Sayısı	0	
4	Yan Dal Yapan Lisans Öğrenci Sayısı	0	
5	Çift Anadal Yapan Lisans Öğrenci Oran	0	
6	Yan Dal Yapan Lisans Öğrenci Oranı	0	
10	Eğiticilerin Eğitimi Programı Kapsamında Eğitim Alan Öğretim Elemanı Sayısı	6	
11	Ders veren kadrolu öğretim elemanlarının haftalık ders saati sayısının iki dönemlik ortalaması	Öğretim kadrolu elemanı sayısı 6 Fakültede haftalık ders saati 175 $175 / 2 / 6 = 14,58$ saat ders	
16	Öz değerlendirme yapılan program sayısı	1	

4- Araştırma ve Geliştirme			
1	SCI, SSCI VE A&HCI Endeksli Dergilerdeki Yıllık Yayın Sayısı (WOS)	6	Seydişehir Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi
2	Öğretim Üyesi Başına SCI, SSCI VE A&HCI Endeksli Dergilerdeki Yıllık Yayın Sayısı	1	