

	T.C. NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME VE İZLEME KOMİSYONU ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI	Doküman no	HF-APDİK.1
		İlk yayın tarihi	19.06.2023
		Revizyon tarihi	
		Revizyon no	
		Sayfa	

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- (1) Bu usul ve esasların amacı; Necmettin Erbakan Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi'nde görevli akademik personelin performansını değerlendirerek; araştırma, proje, yayın, eğitim-öğretim, kişisel gelişim ve hizmet faaliyetlerinin kalitesini yükseltmek ve akademik verimliliği arttırmaktır.

Kapsam

Madde 2- (1) Bu usul ve esaslar; Necmettin Erbakan Hemşirelik Fakültesi'nde görev yapan tüm öğretim üyesi ve elemanlarını kapsamaktadır.

Dayanak

Madde 3- (1) Bu usul ve esaslar, 2547 Yükseköğretim Kanununa dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

Üniversite: Necmettin Erbakan Üniversitesi,

Fakülte: Hemşirelik Fakültesi,

Dekan: Hemşirelik Fakültesi Dekanı,

Akademik Personel: Hemşirelik Fakültesi'nde görev yapan tüm öğretim üye ve elemanlarından oluşan Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi, Öğretim Görevlisi ve Araştırma Görevlisi

APDİK: Hemşirelik Fakültesi Akademik Performans Değerlendirme ve İzleme Komisyonunu,

Akademik Performans Değerlendirme Formu: Akademik personelin akademik performans eğitsel, idari faaliyetler, eğitim becerileri, öğrenci değerlendirmesi ve kişisel gelişim faaliyetlerinin puanları ve bu puanların ne şekilde değerlendirmeye dahil edileceğini gösteren formu,

Akademik Performans Geri Bildirim Ve Gelişim Planı Formu: Akademik personelin akademik performans, eğitsel, idari faaliyetler, eğitim becerileri, öğrenci değerlendirmesi ve kişisel gelişim alanındaki bir yıllık faaliyetlerine geri bildirimin ve gelişim planının raporlandığı formu belirtir.

Akademik Personel Performans Raporu: Akademik personelin akademik performans, eğitsel, idari faaliyetler, eğitim becerileri, öğrenci değerlendirmesi ve kişisel gelişim alanındaki bir yıllık faaliyetlerinin raporlandığı ve arşivlendiği dosyayı ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Uygulama Esasları Akademik Performans

Değerlendirmesinde Temel Esaslar

	T.C. NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME VE İZLEME KOMİSYONU ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI	Doküman no	HF-APDİK.1
		İlk yayın tarihi	19.06.2023
		Revizyon tarihi	
		Revizyon no	
		Sayfa	

Madde 5- (1) Akademik performans değerlendirilmesi yılda bir kez yapılır.

(2) Değerlendirme Fakültede görev yapan öğretim elemanlarını kapsar.

Madde 6- (1) Akademik personelin performansı, “akademik performans”, “eğitsel”, “idari faaliyetler”, “eğitim becerileri ve öğrenci değerlendirmesi” ve “kişisel gelişim” olmak üzere belirlenen beş temel alanda değerlendirilir. Akademik performans değerlendirme kriterlerinde belirtilen konulara ilişkin puanlar dikkate alınarak akademik personelin performans değerlendirme puanları hesaplanır. Akademik performans puanlarını oluşturan temel alan başlıkları, içerikleri ve puan ölçütleri bu usul ve esasların ekinde verilmiştir.

(2) Akademik performans değerlendirmesi, performansla ilgili olarak ödüllendirilir.

Performans Değerlendirmesinde İzlenecek Yöntem

Madde 7- (1) Akademik personelin performansı 01 Ocak-31 Aralık tarihleri arasında olmak üzere bir eğitim-öğretim dönemi dikkate alınarak yıllık olarak hesaplanır. Öğretim elemanları tarafından “Akademik Performans Değerlendirme Formu” doldurularak her yıl en geç Ocak ayının son haftasında Dekanlığa iletilir. Dekanlık tüm formları APDİK Komisyonuna iletir. Nihai değerlendirme APDİK komisyonunda yapıldıktan sonra sonuçlar Dekanlığa iletilir ve Dekan onayı ile akademik personelin kendisine bireysel olarak iletilir.

Performans Değerlendirme Puanının Hesaplanması

Madde 8- (1) Değerlendirme APDİK tarafından yapılır. İlgili eğitim-öğretim yılında her öğretim elemanının puanı hesaplanır ve bulunduğu akademik unvan dahilinde değerlendirilir. Öğretim elemanlarının yıllık performans puanları akademik unvanlara göre sıralanır ve Dekanlığa iletilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Performans Alanları ve Sonuçların Değerlendirilmesi Performans

Değerlendirme Kategorileri

Madde 9- (1) Öğretim elemanlarının performansları akademik unvanlarına göre Prof. Dr., Doç. Dr., Dr. Öğretim Üyesi, Öğretim Görevlisi ve Araştırma Görevlisi olarak ayrı ayrı hesaplanır. Akademik performans değerlendirmesinin ilk yıl sonuçlarına göre her akademik unvanın kategoriler düzeyinde taban puanları belirlenir. Gelecek yıllarda Dekanlık ve APDİK tarafından bu taban puanlar üzerinden, akademik performans, eğitsel, idari faaliyetler, eğitim becerileri, öğrenci değerlendirmesi ve kişisel gelişim kategorilerine sonraki yıl için hedefler belirlenir. Hedef puanları sağlayan öğretim elemanlarının performansları “Yeterli” olarak kabul edilir.

Ayrıca toplam puanlar her düzeyde kendi içinde üç kategoriye ayrılır:

	T.C. NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME VE İZLEME KOMİSYONU ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI	Doküman no	HF-APDİK.1
		İlk yayın tarihi	19.06.2023
		Revizyon tarihi	
		Revizyon no	
		Sayfa	

Yeterli : Asgari puanın üzerinde puan almış olmak

Geliştirilmeli: Asgari puanın altında puana sahip olmak

Sonuçların Bildirimi

Madde 10- (1) APDİK tarafından değerlendirilen puanlamalar Dekanlığa iletilir. Dekanlık, Akademik Kurulda performans değerlendirme sonuçlarını unvana göre ortalamalar (min-maks) üzerinden genel olarak paylaşır. Ayrıca söz konusu performans değerlendirme sonucu öğretim elemanlarına bireysel olarak iletir.

Sonuçların Değerlendirilmesi

Madde 11- (1) Bu usul ve esaslar kapsamında yapılan performans değerlendirmesinde kendi akademik unvanları içerisinde her yıl “en yüksek toplam akademik performans puanını alan öğretim elemanlarına Dekanlık tarafından Akademik Kurulda ödül verilir.

Performans değerlendirmesinde belirlenen hedeflere ilişkin öğretim elemanlarına yönelik Dekanlık, Anabilim Dalı ve APDİK gerekli iyileştirmeler için etkinlikler planlar.

Yürürlük

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Madde 12- Bu usul ve esaslar, **Fakülte Yönetim Kurulunun/....../202.. tarihli toplantısında kabul edilerek aynı tarihte yürürlüğe girer.**

Yürütme

Madde 13- Bu usul ve esaslar Necmettin Erbakan Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Dekanlığı tarafından yürütülür.