



T.C. NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ

İLE

BAYKAR MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş

ARASINDA

SEKTÖREL EĞİTİM İŞBİRLİĞİ İYİNİYET PROTOKOLÜ

EYLÜL 2024

SEKTÖREL EĞİTİM İŞBİRLİĞİ İYİNİYET PROTOKOLÜ

1. TARAFLAR

- Necmettin Erbakan Üniversitesi

(Bundan böyle “Üniversite” olarak anılacaktır)

- Baykar Makina San. ve Tic. A.Ş.

Baykar Teknoloji Özdemir Bayraktar Milli Teknoloji Merkezi, Bahçeşehir 2.Kısım,
Hadımköy-Hoşdere Yolu, 34488
Başakşehir/İstanbul / Türkiye

(Bundan böyle “BAYKAR” olarak anılacaktır)

2. PROTOKOLÜN KONUSU

Bu “Sektörel Eğitim İşbirliği İyi niyet Protokolün” (bundan böyle “Protokol” olarak anılacaktır) konusu, Üniversite ve Baykar arasında tarafların mutabık kaldıkları sektörlerde, konularda ve şartlarda gerçekleşen eğitim iş birliği, ortak projeler ve kampüs alan programı kapsamında çalışma esaslarının belirlenmesidir.

3. GENEL SORUMLULUKLAR

- 3.1. Bu protokol ile tespit edilen hususların uygulanmasından üniversite ile BAYKAR sorumludur.
- 3.2. Eğitimlere katılacak öğrenci listesi eğitim başlangıcından 1 ay öncesinde Üniversite tarafından BAYKAR’ a bildirilecektir.
- 3.3. Listelerde yer alan öğrenciler BAYKAR firması resmî web sitesi üzerinden özgeçmiş, motivasyon mektubu ve transkript ekleyerek başvurularını yapacaklardır. BAYKAR, belirlenen liste ve firma web sitesi üzerinden gelen başvurulardan ilgili değerlendirme kriterlerini dikkate alarak seçim yapacak olup, seçilecek öğrencilerin belirlenmesi tamamen BAYKAR’ ın takdirine bağlı olarak yapılacaktır.
- 3.4. Eğitimlerden yararlanan öğrencilerin iş kazası ve meslek hastalığı sigortaları üniversite tarafından yapılacaktır.
- 3.5. Öğrencilere staj yaparken asgari ücretin net tutarının %30 kadar oranında ücret ödemesi BAYKAR tarafından yapılacaktır.

4. İŞYERİNİN İŞYERİ EĞİTİMİ İLE İLGİLİ SORUMLULUKLARI

- 4.1. İşyeri eğitimi için öğrenci kabul eden BAYKAR, kendi çalışanlarına sağladığı beslenme ve sosyal imkânlardan (servis) öğrencilerin de yararlanması için gerekli koşulları sağlayacaktır. Ancak kanuni bir hakka veya toplu sözleşmeye dayanarak yapılmakta olan yardımlardan öğrenciler istifade edemezler.

- 4.2. BAYKAR, öğrencilerin işyeri eğitimini, bu protokol esaslarına ve işyeri kurallarına göre yapabilmeleri için bir işyeri eğitimi yetkilisini görevlendirecektir.
- 4.3. İşyeri eğitim yetkilisi üniversite tarafından talep edilen işyeri eğitimine ilişkin raporları, formları onaylar.

5. İŞYERİ EĞİTİMİ SÜRESİNCE UYULMASI GEREKEN KURALLAR

- 5.1. İşyeri eğitiminde Yükseköğretim Kurumları Disiplin Yönetmeliği hükümleri İşyerinde de geçerlidir.
- 5.2. Öğrenciler işyerlerinin mevzuatlarına, çalışma koşullarına, disiplin ve iş emniyetine ilişkin kurallara uymak zorundadırlar. Öğrenciler grev, gösteri, yürüyüş veya iş yavaşlatma eyleminde bulunamazlar.
- 5.3. Öğrenciler işyeri eğitimi süresi boyunca işyeri eğitimi yetkilisinin gözetiminde bulunurlar. Öğrenciler işyeri eğitimi süresince işyeri eğitimi yetkilisi tarafından verilecek çalışmaları yapmak ve bu çalışmalara katılmak zorundadırlar.
- 5.4. Öğrenciler işyerinde kullandıkları malzeme, alet ve her türlü cihaz ve makineleri gereği gibi kullanmakla yükümlüdürler. Dikkatsiz ve sorumsuz davranışlardan dolayı meydana gelebilecek maddi zararlardan öğrenciler sorumludur. Öğrenciler kusurları nedeni ile verecekleri zararlar için, işyerinin belirleyeceği yaptırımlara uymak zorundadırlar.
- 5.5. Öğrenciler İşyeri Eğitimi Komisyonu'na bilgi vermeden ve onay almadan işyeri eğitimine ara veremezler ve işyerini değiştiremezler, aksi takdirde yapılan işyeri eğitimi geçersiz sayılır.
- 5.6. Öğrenciler işyeri eğitimine % 80 oranında devam etmek zorundadırlar. Öğrenciler işyerinin mesai saatlerine uymak zorundadırlar. Öğrenciler işyeri eğitimi süresince zorunlu olmadıkça izin alamazlar. Gerektiği hallerde, işyerinden bir gün önceden izin alınır. Kullanılan izin gün sayısı işyeri eğitimi süresinin % 20'sini aştığında ya da izinsiz veya mazeretsiz olarak devamsızlığı olan öğrencilerin bu durumu, işyeri tarafından bölüm işyeri eğitimi komisyonuna bildirilir ve öğrencilerin işyeri eğitimi iptal edilir.
- 5.7. Sağlık raporu alınmadıkça, hastalık nedeniyle işe devamsızlık yapılamaz. Rapor süresi işyeri eğitimi süresinin %20'sini aşarsa, işyeri eğitimi süresi aşan süre kadar uzatılacaktır. Aksi takdirde işyeri eğitimi geçersiz ve öğrenci başarısız sayılır.
- 5.8. Denetçi öğretim elemanları işyerinde denetimde bulunabilirler. İlgili denetim faaliyeti gerçekleşmeden önce Üniversite, Denetçi öğretim elemanları ile ilgili gerekli bilgileri BAYKAR ile paylaşmak yükümlülüğündedir.
- 5.9. Denetçi öğretim elemanları yaptıkları denetimlerde, denetimlerin %20'sinde veya daha fazlasında işyerinde bulunmayan öğrencilerin işyeri eğitimi geçersiz sayılır.
- 5.10. İşyerlerinde gece vardiyası çalışmalarına öğrenciler katılamazlar.

6. GİZLİ BİLGİ, TİCARİ SIRLAR VE PATENT HAKLARININ KORUNMASI

6.1. Taraflar, işyeri eğitimi çalışmaları sırasında ve bu eğitimin sona ermesinden sonra süre sınırı olmadan yapılan tüm çalışmalarla ilgili tüm ticari sırları ve gizli belgeleri koruyacaklarını kabul ve beyan ederler. Söz konusu koruma kapsamında, işyeri eğitimi programı sırasında çalışma, araştırma-geliştirme ve endüstriyel uygulamalar süresinde herhangi bir aşamada yer almış olan öğrenciler, denetçi öğretim üyeleri, bölüm işyeri eğitimi komisyonu, fakülte işyeri eğitimi uygulama kurulu ve fakülte-sanayi koordinatörü ve diğer ilgililer;

6.1.1. Bu çalışmalar kapsamında hiçbir bilgiyi ifşa etmeyeceğini,

6.1.2. İşyeri eğitimi sürecinde, kendisi tarafından düşünülmüş olsun olmasın, kurum veya işyeri için ticari sır niteliği taşıyan hiçbir bilgiyi üçüncü şahıslara beyan etmeyeceğini/vermeyeceğine,

6.1.3. İşyeri eğitimi sırasında kendisi tarafından kullanılan, üretilen, kontrol edilen tüm not, kayıt, bant, disk, disket vb. ve belgeleri kuruma teslim etmeyi,

6.1.4. İşyeri eğitimi sonrasında veya bitiminden önce eğitimden ayrılmalari durumunda da geçerli olmak üzere, kurum veya işyeri ile rekabet içinde olan kuruluşlarla ve/veya aynı konularda araştırma-geliştirme ve her türlü haksız rekabet ortamı yaratacak çalışmalarda bulunmamayı, kabul ve beyan ederler.

6.1.5. Yapılan staj sırasında BAYKAR nezdinde oluşturulabilecek her türlü fikri ve sınai hakka ilişkin buluş, teknik, imalat, program, patent ile ilgili tüm haklar BAYKAR' ın malı olacak olup, üniversite bu hakka dair bir talepte bulunmayacaktır.

6.1.6. Bu protokol kapsamındaki işyeri eğitimi çalışmaları sırasında ve sonrasında elde edilen bilgileri herhangi bir teknik veya akademik bildiri, rapor ve benzeri yayınlarda kullanmak durumunda ilgili kurum veya işyeri yetkililerinden iznini almayı, kabul ve beyan eder.

7. ÇALIŞMA ESASLARI

Taraflar karşılıklı mutabık kaldıkları sektörlerde ve şartlarda aşağıda belirtilen konularda imkânları çerçevesinde karşı tarafa katkıda bulunacaklardır:

7.1. Ortak proje çalışmaları oluşturma,

7.2. İlgili mesleki ve teknik alanlarda seminerler, toplantılar, konferanslar gibi etkinlikler organize etme,

- 7.3. Üniversite bünyesinde veya BAYKAR'ın uygun gördüğü yerde hizmet içi ve hizmet dışı yerlerde teorik ve pratik mesleki eğitim, proje bazında çalışmalar, araştırma içerikleri / uygulamalar, staj,
- 7.4. İnsan Kaynakları / İşgücü alanında mesleki çalışmalar yapma,
- 7.5. Proje bazında mesleki teknik uzmanlar ve öğrenciler ile işgücü ve uygulamalar konusunda ortak çalışmalar yapma,
- 7.6. Mesleki teknik eğitim ve ara eleman yetiştirilmesi konusunda, mesleki iş birlikleri düzenleme.
- 7.7. Bu kapsamda Üniversite ile BAYKAR'ın karşılıklı mutabık kaldıkları şartlarda, zamanlarda, sektörlerde ve konularda BAYKAR yetkilileri tarafından Üniversite öğrencilerine ve Üniversite öğretim elemanları tarafından ise BAYKAR'ın uygun gördüğü yerlerde BAYKAR'ın işbirliği yaptığı kişilere (çalışanlar) eğitimler verilecektir.
- 7.8. Proje bazında yürütülecek zorunlu staj, mesleki ve teknik çalışmalar ve yukarıda belirtilen diğer çalışmalar Üniversite Rektörlüğünden, ilgili bölüm yöneticilerinden ve BAYKAR yetkililerinden oluşan Yürütme Kurulunun öngördüğü ve BAYKAR'ın da kabul ettiği şartlar çerçevesinde yürütülür.

8. PROTOKOLÜN SÜRESİ VE FESHİ

- 8.1. Bu Protokol imzalandığı tarihte yürürlüğe girecektir ve imza tarihinden itibaren 1 (bir) yıllık süre için geçerlidir.
- 8.2. Taraflarca aksine bir yazılı anlaşma yapılmadığı müddetçe, bu sürenin sonunda protokol kendiliğinden sona erer.
- 8.3. BAYKAR tarafından görülecek lüzum üzerine 1 (bir) ay önceden yapılacak yazılı ihtar ile protokol feshedilebilecektir.

9. AKADEMİK İŞBİRLİĞİ

Üniversite ile BAYKAR arasında anlaşılan konularda ileri akademik çalışmalar yapılabilir. Bu çalışmalar kapsamında üretilen proje ve araştırmalardan, taraflardan birinin talebi olduğu takdirde gizli tutulabilir.

Bu protokol 9 madde 5 sayfa olup; 13 / 11 / 2024 tarihinde taraflarca imzalanarak yürürlüğe konulmuştur.

NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ



BAYKAR MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

BAYKAR MAKİNA SANAYİ ve TİC.A.Ş.
Orhangazi Mah. Hadımköy İstanbul Cad.
No 258. ESENYURT / İSTANBUL
Boğaziçi Kurumlar V.D:15/002 2148