

T.C.
NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
PERFORMANS DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ

Amaç ve Kapsam

Madde 1- Bu yönergenin amacı, Necmettin Erbakan Üniversitesi (NEÜ) öğretim elemanlarını; bilimsel, sanatsal ve benzeri akademik çalışmalarını değerlendirmek suretiyle bilimsel faaliyetlere teşvik etmek ve bu yolla üniversitenin ulusal ve uluslararası başarı seviyesini yükseltmektir.

Dayanak

Madde 2- Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 3- Bu yönergede geçen;

- a) Üniversite: Necmettin Erbakan Üniversitesini,
- b) Rektör: Necmettin Erbakan Üniversitesi Rektörünü,
- c) Komisyon: Necmettin Erbakan Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinasyon Birimi Komisyonunu,
- ç) Akademik Birim: Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulunda Bölümü/Ana Bilim Dalını, Merkez ve Enstitülerde Müdürlüğü ve ilgili diğer birimlerde Bölümü/Ana Bilim Dalını,
- d) Öğretim Elemanı: Necmettin Erbakan Üniversitesi kadrolarında yer alan profesör, doçent, yardımcı doçent, okutman, uzman, öğretim görevlisi ve araştırma görevlisini,
- e) ABS: Necmettin Erbakan Üniversitesi Akademik Bilgi Sistemini,
- f) Yönerge: Bu yönergeyi, ifade eder.

ÖĞRETİM ELEMANI PERFORMANS PUANI

Madde 4- Öğretim elemanlarının performans puanları, aşağıda belirtilen türler itibariyle Tablo-1'e göre hesaplanır ve toplam puan üzerinden kullanılır:

A) MAKALELER

1. * Tubitak/Ulakbim tarafından taranan yayınlarda Tubitak'ın teşvik miktarı dikkate alınır, diğerlerinde ise Tablo1 e göre hesaplama yapılır.
2. Bir yayının yayınlandığı derginin ilgili indeksler kapsamı içinde olduğu yazar tarafından belgelendirilir.

3. Yayınlar, takvim yılı itibariyle toplanarak performans puanı hesaplamasında değerlendirilir.
4. Ulusal yayınlarda 10 yayından fazlası değerlendirilmeye alınmaz.
5. Performans puanı hesabında en fazla 20 yayın dikkate alınır.

B) BİLDİRİLER

1. Uluslararası veya ulusal sempozyum, kongre ve konferanslarda sunulmuş bildiriler veya posterlerde sunumu yapan kişiye performans yansıtılır.

C) KİTAPLAR

1. Yazar sayısı birden fazla olan kitap veya bölüm yazarlığında her bir öğretim elemanına puan verilir.
2. Yeni baskı kitaplara performans puanı verilmez.
3. Kitaplarda ISBN numarası veya yayın evi bilgisi aranır.

D) SANAT ETKİNLİKLERİ

1. Sergi, gösteri, performans gibi sanatsal etkinlikleri desteklemek amacıyla uygulanır. Bu performans puanı sadece Eğitim Fakültesi, Konservatuvar ve ilgili diğer akademik birimlerin kadrolarında bulunan öğretim elemanları için geçerlidir.
2. Bir sanatsal etkinliğe sadece bir defaya mahsus puan verilir, aynı etkinliğin başka bir mekânda tekrarına puan verilmez.

E) PATENTLER

1. Patent veya faydalı model belgesinin resmi olarak alınmasından sonra patent veya faydalı model sahibinin başvurusuyla BAP komisyonunda değerlendirilir.

F) EDITÖRLÜK VE HAKEMLİKLER

1. ** Her yıl için bir kez kullanılır. (her dergi için 1 den fazla performans hak edilse bile kullanılmaz)

G) ÖDÜLLER

1. Ödülü alan / gerçekleştiren kişiye performans yansıtılır. (Çok yazarlılarda birden fazla kişiye performans yansıtılmaz.)

H) ATIFLAR

1. Performans puanı hesabında en fazla 20 atıf dikkate alınır.
2. Kendi kendine yapılan atıflar değerlendirmeye alınmaz.

3. Web Of Science tarafından taranmayan dergilerdeki veya kitaplardaki atıflarda öğretim üyesi atfı belgelendirmek zorundadır.

I) TEZ YÖNETİMİ

1. Bir önceki yıl içerisinde tamamlanan her tez için performans yansıtılır.

2. Danışman değişikliklerinde tez bitimindeki danışmana performans verilir, önceki danışmanlara performans verilmez.

J) ARAŞTIRMA PROJELERİ

1. Proje tutarının (PTİ hariç) yüzde 15'ini geçemez.

2. BAP projelerinde sadece Araştırma projelerine performans puanı verilir. (Alt Yapı projeleri, Tıpta Uzmanlık Projeleri, Yüksek Lisans Projeleri, Doktora Projeleri v.b. diğer projelere performans yansıtılmaz.)

K) DİĞER BİLİMSEL ETKİNLİKLER

1. Bu kategoriden en fazla 5 faaliyet dikkate alınır.

2. Yönergede ismi geçmeyen diğer akademik faaliyetler ve puanları BAP komisyonu tarafından değerlendirmeye alınarak karara bağlanır.

PERFORMANS PUANI UYGULAMA USUL VE ESASLARI

Madde 5- Performans puanı hesaplamaları aşağıda belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır:

a) Performans puanı hesaplamalarına konu edilen etkinliklerin, Üniversite kurumsal kimliği altında gerçekleştirilmesi, ABS'ye kayıtlı ve onaylanmış olması gerekir.

b) Performans puanı hesaplama başvuruları her yılın ocak-şubat ve mart ayları içerisinde yapılır ve her bir performans puanı 1 TL olarak hesaplanarak uygulamanın gerektireceği kaynak, performans bütçesine tahsis edilir.

c) Performans puanları, Akademik Gelişimi Destekleme Projesi oluşturularak bütçeye tahsisi gerçekleştirildikten sonra kullanılabilir.

ç) Performans bütçesinden, sadece öğretim elemanları yararlanabilir.

d) Performans bütçesi Üniversite'nin tabi olduğu mevzuatlar çerçevesinde kullanılır. Performans bütçesi, ilgili personelin BAP koordinasyon birimine başvurusuyla BAP koordinasyon birimi bütçesinin elverdiği oranda kullanılabilir. Proje BAP komisyonu tarafından onaylandıktan sonra kullanılabilir. Proje süresi 24 ayı geçemez.

e) Performans puanlarının hesaplanmasında, bir önceki yıla ait akademik faaliyetler ABS sistemine takip eden yıl girişleri yapılarak, Akademik Gelişimi Destekleme projesinin BAP birimine teslim edilmesi gerekir.

f) Akademik Gelişimi Destekleme Projesinde alt limit, BAP komisyonu tarafından belirlenir. Bir yıl içerisinde Akademik faaliyeti bulunmayan öğretim elemanlarının projelerinde alt limit BAP komisyonu tarafından düşürülür ve Proje bütçesinin üst limiti her yıl BAP komisyonu tarafından belirlenir.

g) İlgili maddelerdeki akademik faaliyetlerin öğretim elemanı tarafından belgelendirilmesi şarttır.

h) Performans puanı hesaplamaları, üniversite Akademik Bilgi Sistemi üzerinden yapıldığından, performans puanı alacak ilgili üniversite öğretim elemanı tarafından ABS'ye girilmelidir. Kişisel beyana dayanan ABS'ye girilen bilgilerin doğruluğu ile ilgili akademik, mali ve hukuki sorumluluk performans puanı alacak Üniversite öğretim elemanının sorumluluğundadır.

GENEL USUL VE ESASLAR

Madde 6- Performans değerlendirme uygulaması, BAP Koordinasyon Birimi görev ve sorumluluğunda yürütülür.

a) Bu Yönergede bulunmayan diğer her türlü hususda BAP komisyonunun yetki ve sorumluluğunda olup, karar verme yetkisine sahiptir.

Yürürlük

Madde 7- Bu Yönergenin Öğretim Elemanları Performans Puanı Başlıklı 4. maddesi 01/01/2014 tarihinde, diğer hükümler 01/01/2015 tarihinde yürürlüğü girer.

Madde 8- Bu yönerge, yürürlüğe girdiği tarihten itibaren BAP yönergesi **madde 10' nun f, g ve h** bendlerindeki hükümleri yürürlükten kaldırılmıştır.

Madde 9- Bu yönerge, yürürlüğe girdiği tarihten itibaren BAP yönergesi **madde 10' nun E: Akademik Gelişimi Destekleme Projesi** bendi hükümleri yürürlüğe girer.

a) **Akademik Gelişimi Destekleme Projesi:** Ülkenin Kalkınma Planı hedeflerine uygun olarak, Üniversitemizin araştırma-geliştirme stratejilerinin ve araştırma önceliklerinin ortaya konulması ve eğitim, öğretim ve araştırma kalitesinin yükseltilmesi için öğretim elemanlarının uluslararası deneyimlerinin arttırılmasına, ilişkilerinin geliştirilmesine, araştırmalarının uluslararası düzlemlerde tartışmaya açılmasına katkıda bulunulması amacı ile her yıl için oluşturulan projedir. Proje yürütücüsü Rektördür. Necmettin Erbakan Üniversitesi öğretim elemanları bu proje kapsamında araştırmacı olarak görev yapar.

Yürütme

Madde 10- (1) Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

Necmettin Erbakan Üniversitesi
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
Akademik Performans Değerlendirme Sistemi
Tablo-1.

A. MAKALELER		Puanı	Faaliyet Sayısı	Toplam Puanı
A1	TÜBİTAK/ULAKBİM tarafından taranan dergilerde yayımlanmış makaleler	*		
A2.	TÜBİTAK/ULAKBİM dışındaki uluslararası dergilerde yayımlanmış, makaleler	200		
A3	Ulusal dergilerde yayımlanmış makaleler	100		

B. BİLDİRİLER		Puanı	Faaliyet Sayısı	Toplam Puanı
B1.	Uluslararası Sempozyum, kongre ve konferanslarda sunulmuş bildiriler veya posterler	100		
B2.	Ulusal sempozyum, kongre ve konferanslarda sunulmuş bildiriler veya posterler	50		

C. KİTAPLAR		Puanı	Faaliyet Sayısı	Toplam Puanı
C1.	Yurt dışında yayımlanmış kitap veya kitap bölümü yazarlığı	1000		
C2.	Yurt içinde yayımlanmış kitap veya kitap bölümü yazarlığı	500		
C3.	Yayımlanmış kitap veya kitap bölümü çevirisi	200		

D. SANAT ETKİNLİKLERİ		Puanı	Faaliyet Sayısı	Toplam Puanı
D1.	Özgün sanat eserlerinin, bestelerin, ses ve görüntü CD'lerinin, tasarımların uluslararası görsel yayın organlarında yer alması; gösterime, dinletime girmesi	1000		
D2.	Özgün sanat eserlerinin, bestelerin, ses ve görüntü CD'lerinin, tasarımların ulusal görsel	500		

	yayın organlarında yer alması; gösterime, dinletime girmesi			
D3.	Özgün sanat eserleri, besteler, konserler, tasarımlar veya yorum çalışmaları ile uluslararası sanat ve tasarım etkinliklerine kabul edilmek	200		
D4.	Özgün sanat eserleri, besteler, konserler, tasarımlar ile ulusal sanat ve tasarım etkinliklerine kabul edilmek	100		

E. PATENTLER		Puanı	Faaliyet Sayısı	Toplam Puanı
E1.	Yurtdışı patentler	10.000		
E2.	Yurtiçi patentler	5000		
E3.	Endüstriyel Tasarım Belgesi veya Faydalı Model	2500		

F. EDITÖR VE HAKEMLİKLER		Puanı**	Faaliyet Sayısı	Toplam Puanı
F1.	SCI, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde editörlük / hakemlik yapmak	500		
F2.	SCI, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerce taranan dergilerde editörlük / hakemlik yapmak	300		
F3.	Ulusal bilimsel ve sanatsal hakemli dergilerde editörlük / hakemlik yapmak	200		
F4.	Yayınlanmış kitap editörlüğü yapmak	500		

G. ÖDÜLLER		Puanı	Faaliyet Sayısı	Toplam Puanı
G1.	Uluslararası bilim, sanat veya tasarım ödülü	10.000		
G2.	Ulusal bilim, sanat veya tasarım ödülü	5000		
G3.	Uluslararası kongre ve sempozyumlarda en iyi sunum, poster vb. ödüller	1000		

G4.	Ulusal kongre ve sempozyumlarda en iyi sunum, poster vb. ödüller	500		
------------	--	-----	--	--

H. ATIFLAR		Puanı	Faaliyet Sayısı	Toplam Puanı
H1.	Web of Science tarafından taranan dergilerde yayımlanmış yayınlarda atıf almış olmak (<i>her atıf için</i>)	100		
H2.	Web of Science dışındaki uluslararası indeksler veya ULAKBİM tarafından taranan dergilerde yayımlanmış yayınlarda atıf almış olmak (<i>her atıf için</i>).	50		
H3.	Diğer bilimsel ve sanatsal hakemli dergilerde yayımlanmış yayınlarda atıf almış olmak (<i>her atıf için</i>)	50		
H4.	Adayın yazar olarak yer almadığı uluslararası kitaplarda atıf almış olmak (<i>her atıf için</i>)	100		
H5.	Ulusal kitaplarda atıf almış olmak (<i>her atıf için</i>)	50		

I. TEZ YÖNETİMİ		Puanı	Faaliyet Sayısı	Toplam Puanı
I1.	Doktora tezi yönetmek (<i>tamamlanmış her tez için</i>)	300		
I2.	Tezli yüksek lisans yönetmek (<i>tamamlanmış her tez için</i>)	200		

J. ARAŞTIRMA PROJELERİ		Puanı	Faaliyet Sayısı	Toplam Puanı
J1.	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yürütücülüğü yapmak	%10		
J2.	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projelerde araştırmacı olarak görev almak	%5		
J3.	Ulusal kuruluşlarca (TÜBİTAK, Bakanlıklar ve Kalkınma Ajansları vb) desteklenen projelerde proje yürütücülüğü yapmak	%10		

J4.	Ulusal kuruluşlarca (TÜBİTAK, Bakanlıklar ve Kalkınma Ajansları vb) desteklenen projelerde araştırmacı olarak görev almak	%5		
	Tübitak, Bakanlıklar ve Avrupa Birliğine vb. kurumlara sunulup kabul edilmemiş olmak	250		
J5.	Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü/Birimi tarafından desteklenen projelerde proje yürütücülüğü yapmak	%10		
J6.	Üniversitelerin Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü tarafından desteklenen projelerde araştırmacı olarak görev almak	%5		
J7.	Uluslararası Destek Projelerinin değerlendirilmesinde panelist veya hakem olarak yer almak (<i>her bir davet için</i>)	200		
J8.	Ulusal Destek Projelerinin değerlendirilmesinde panelist veya hakem olarak yer almak (<i>her bir davet için</i>)	100		

K. DİĞER BİLİMSEL ETKİNLİKLER		Puanı	Faaliyet Sayısı	Toplam Puanı
K1.	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferanslarda davetli konuşmacı veya panelist olmak	250		
K2.	Ulusal sempozyum, kongre ve konferanslarda davetli konuşmacı olmak veya panelist olmak	100		
K3.	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferanslarda kurul üyeliği ve oturum başkanlığı gibi görevler yapmak	250		
K4.	Ulusal sempozyum, kongre ve konferanslarda kurul üyeliği ve oturum başkanlığı gibi görevler yapmak	100		
K5.	Kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşları tarafından organize edilen programlarda konuşmacı, panelist ve oturum başkanlığı yapmak (<i>en fazla 10 faaliyet puanlanır</i>)	100		

K6.	Yönergede ismi geçmeyen diğer akademik faaliyetler	BAP komisyonu tarafından değerlendirmeye alınarak karara bağlanır		
------------	--	---	--	--