

NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN
SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN YÖNERGE

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Dayanak, Tanımlar

Amaç ve Kapsam

MADDE 1-(1) Bu Yönergenin amacı, Necmettin Erbakan Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin uygulama esaslarını belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2-(1) Bu yönerge Esasları, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasına ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3-(1) Bu yönergede geçen;

- a) Öğretim Üyesi: 67 Yaşını doldurmuş Öğretim Üyelerini
- b) Rektör: Necmettin Erbakan Üniversitesi Rektörü'nü
- c) Senato: Necmettin Erbakan Üniversitesi Üniversite Senatosu'nu
- ç) Üniversite: Necmettin Erbakan Üniversitesi'ni
- d) Yönetim Kurulu: Necmettin Erbakan Üniversitesi Yönetim Kurulu'nu ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Sözleşmeli Çalışma

Başvuru ve Kabul Şartları

MADDE 4-(1) Necmettin Erbakan Üniversitesinde görev yapan öğretim üyelerinin, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul/konservatuvar müdürlüğüne yapması gereklidir.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat etmek isteyen öğretim üyesi, emeklilik yaş haddi sonrasında görev süresinin sözleşmeli olarak uzatılmasına ilişkin gerekçeyi içerir bir dilekçeyi, ekli bilgi formu ile birlikte kadrosunun bulunduğu Bölüm Başkanlığına teslim eder.

(3) Bu Yönergenin 5. ve 6. maddelerinde belirtilen niteliklere sahip olan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; bölüm başkanının, anabilim dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, fakülte/enstitü/ yüksekokul/konservatuvar yönetim kurulu ile üniversite yönetim kurulunun kararı ve rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir. Başvuruyu yapan öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu yer ile görev yaptığı yer farklı ise, görev yaptığı yerin dekanı ya da müdürü ilgili kişi hakkındaki görüşlerini rektörlüğe ayrıca gönderir.

(4) Üniversitenin teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı ya da teklif edilen alanın Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlardan olup olmadığı değerlendirilerek, Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş haddini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Başvuru Dosyası

MADDE 5-(1) Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat etmek isteyen öğretim üyesi tarafından kadrosunun bulunduğu Bölüm Başkanlığına sunulacak başvuru dosyası,

aşağıdaki bilgi ve belgelerin eksiksiz olarak tümünü içermelidir:

- a) Gerekçeli niyet mektubu,
- b) Ayrıntılı akademik özgeçmiş,
- c) SCI/SSCI/AHCI kapsamındaki yayınlar,
- ç) Atıflar,
- d) H İndeksi,
- e) Ödüller

Adayda Aranacak Özellikler

MADDE 6-(1) Alanı ile ilgili olarak son 5 (beş) yılda yapmış olduğu çalışmalar ile Necmettin Erbakan Üniversitesi Öğretim Üyeliğine yükseltirme ve Atanma Yönergesindeki başvuruyu yaptığı tarihteki atama kriterlerini bir kez daha sağlamış olmak veya Nobel, TÜBA Akademi ödülü, Tübitak bilim ödülü, TÜSEP Aziz Sancar bilim ve hizmet ödülü almış olmak, son 5 (beş) yılda Stanford Üniversitesi tarafından hazırlanan, “Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları” kategorisinde yer almak.

Sözleşme Ücretleri

MADDE 7-(1) Sözleşme ücretleri, Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara göre belirlenir.

İdari Görev Yasağı

MADDE 8-(1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Hak, Görev ve Sorumluluklar

MADDE 9-(1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanunun 40’ncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, 3 ay ve daha uzun süreli olarak Üniversite dışında görevlendirilemezler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Geçici Madde 1- (1) 1/07/2017 tarihi ile bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarih arasında yaş haddinden dolayı emekli olan öğretim üyeleri, bu Yönerge yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde emekli oldukları Necmettin Erbakan Üniversitesi’nde sözleşmeli olarak çalıştırılma için emekli olmadan önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına müracaat edebilirler.

Geçici Madde 2- (1) Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla yaş haddinden emekliliğine üç aydan az kalan öğretim üyeleri, bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat edebilirler.

Yürürlük

MADDE 10 – (1) Bu Yönerge, Senatoda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11– (1) Bu Yönerge hükümleri, Rektör tarafından yürütülür