



NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
DIŞ İLİŞKİLER GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ
ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ

ERASMUS+ KA171 (Programla İlişkili Olmayan Üçüncü Ülkeler)
PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ İLANI

PROJE NO:

2023-1-TR01-KA171-HED-000167417

05.12.2025

Necmettin Erbakan Üniversitesi Erasmus+ Kurum Koordinatörlüğü Erasmus+ KA171 (Programla İlişkili Olmayan Üçüncü Ülkeler) Personel Hareketliliği Eğitim Alma ilanına çıkmış bulunmaktadır.

ÖNEMLİ TARİHLER

05.12.2025 - 24.12.2025	İlan Tarihi
25.12.2025 – 08.01.2026	Programdan yararlanmak isteyen personelin çevrimiçi başvuru tarihleri
12.01.2026	Başvuru ön değerlendirme listesinin ilan edilmesi
12.01.2026 – 15.01.2026	Başvuru sonuçlarına itiraz tarihleri ve vazgeçmek isteyen personelin “feragat dilekçesi” ¹ teslim etme tarihleri
16.01. 2026	İtirazlar sonucu oluşan kesin listenin açıklanması

¹ İmzalı feragat dilekçesinin taratılarak icm@erbakan.edu.tr adresine gönderilmesi gerekmektedir. Ulaştığına dair teyit maili ile yanıt verilecektir.

- Başvuruları 25.12.2025 – 08.01.2026 tarihleri arasında “<https://turnaportal.ua.gov.tr>” adresinden, E- Devlet kullanıcı bilgileri girilerek sadece elektronik ortamda yapılacaktır.
- Posta yoluyla veya şahsen başvurular kabul edilmemektedir.
- Başvuru tarihi sona erdiğinde gerekli belgelerin sisteme yüklenmesi mümkün olmayacağından, belgelerin başvuru tarihleri içerisinde sisteme yüklenmesi önemlidir. Aşağıda belirtilen başvuru belgelerinin sisteme yüklenmemesi durumunda başvuru geçersiz sayılacaktır.
- Proje bitiş dönemi: 31 Temmuz 2026**
- Hareketliliğe hak kazanan asil adayların rektörlük onaylı resmi görevlendirme yazılarını, hareketliliğin başlama tarihinden en geç 1 (bir) ay öncesinde Erasmus+ Kurum Koordinatörlüğü’ne teslim etmeleri gerekmektedir. Aksi takdirde adayın asil hakkı, yedek adaylarına verilecektir.**

BAŞVURU ŞARTLARI

Bu ilan, akademik veya idari personel ayrımı olmaksızın, yalnızca Necmettin Erbakan Üniversitesi (NEÜ) bünyesinde istihdam edilen personelin başvurusuna açıktır. Söz konusu faaliyet, ortak ülkelerde (Avrupa Birliği dışındaki ülkeler) yer alan ve kurumlar arası anlaşma bulunan yükseköğretim





kurumlarında personel hareketliliği gerçekleştirme imkânı sunmaktadır. Faaliyetin gerçekleştirilebilmesi için:

- Üniversitemiz ile gidilecek üniversite arasında bir kurumlar arası anlaşma olması zorunlu,
- Necmettin Erbakan Üniversitesinde aktif görev alan personel olmalı,
- Yabancı Dil Puanı. Yabancı dil puanı için asgari bir sınır bulunmamakla birlikte, ikili anlaşmalar kapsamındaki hareketliliklerde, anlaşmalarda belirtilen asgari yabancı dil seviyesinin karşılanması gerekmektedir.

Başvuru Sırasında Sisteme Yüklemesi Zorunlu Olan Belgeler

- Tercih dilekçesi
- Personel kartı
- Hizmet dökümü¹

TANIMLAR

Personel Eğitim Alma Hareketliliği

Personel Eğitim Alma Hareketliliği, Necmettin Erbakan Üniversitesi'nde (NEÜ) istihdam edilen akademik ve idari personelin, Programla İlişkili Olmayan Üçüncü Ülkelerden birinde eğitim almasına imkân tanıyan bir faaliyet alanıdır. Bu kapsamda personelin, mevcut görev alanıyla ilgili becerilerini geliştirmeye yönelik çeşitli eğitimler (örneğin işbaşı eğitimi, gözlem süreçleri vb.) alması mümkündür. Eğitim faaliyetleri, NEÜ'nün iş birliği içerisinde olduğu bir yükseköğretim kurumunda gerçekleştirilecektir. Yükseköğretim kurumunda istihdam edilmiş olan personel için kadro şartı aranmaz, yükseköğretim kurumu ile arasında iş akdi olan personel faaliyetlerden faydalanabilir. Kadrosu farklı bir kurumda olup da sözleşmeli olarak başka bir yükseköğretim kurumunda çalışmakta olan personel, hareketliliğe, kadrosunun bulunduğu değil fiilen çalıştığı kurumda başvurur. Hizmet alımı yolu ile yükseköğretim kurumunda istihdam edilen personel ile yükseköğretim kurumu arasında sözleşme olmadığından, bu kişiler personel hareketliliğinden faydalanamaz.

KONTENJAN

Ayrıntılı Kontenjan Tablosu

1. Uygun nitelikleri sağlamaları halinde tüm fakülte ve bölümlerden akademik/idari personel başvuru yapabilecektir. Ancak, ilgili proje başvurusunda belirtilmiş birimlere öncelik tanınacaktır. Öncelikli birimlerden yeterli başvuru yapılmaması veya başvuruların feragat etmesi durumunda, karşı kurum ile teyit alınarak diğer birimlerden gelen başvurular da değerlendirmeye alınabilecektir.
2. Listede yer alan kurumlarla hareketlilik gerçekleştirilemediği takdirde, öncelikle aynı ülkeden yeni ortaklar bulunmasına yönelik girişimde bulunulacaktır. Aynı ülkede ortak bulunamaması veya hareketliliğin gerçekleştirilememesi halinde ise, ilan ekinde belirtilen bölge dağılımı esas alınarak, aynı bölgede yer alan ve ilan listesinde belirtilmiş diğer ülke kurumlarına kontenjan aktarımı yapılabilecektir. Bu nedenle, başvuru sırasında tercih yapan adaylar, ilerleyen süreçte gerçekleşebilecek bölge ve kurum değişikliklerini kabul etmiş sayılacaklardır.

¹ Eşit Puan olması durumunda, değerlendirmeye alınacaktır.

**Kontenjan Dağılım Tablosu**

Ülke	Üniversite	Çalışma Alanı	ISCED Kodu	Proje Yılı	Kontenjan	Gün Sayısı
Kanada	University of the Fraser Valley	Grafik Tasarım (Öncelikli Birim)	0211	2023	1	5+2
	The University of British Columbia	Tarih	0222			
Arnavutluk	Universiteti I Tiranes	Eğitim Fakültesi/Türkçe Öğretmenliği, Yabancı Diller Yüksekokulu/ Mütercim-Tercümanlık	023	2023	1	5+2
Azerbaycan	Azerbaycan Devlet Neft ve Senaye Üniversitesi	Uygulamalı Bilimler Mühendislik (Öncelikli Birim)	041 071	2023	1	5+2
	Azerbaijan University	Siyasal Bilgiler, Sosyal Hizmetler, Psikoloji, Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	031 0923 0313			
Moldova	Institutia Invatamint Universitateade Stat Din Comrat	Hukuk Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bilişim Teknoloji Müzik Eğitimi Türk Dili ve Edebiyatı İktisat Türk Müziği Türkçe Eğitimi ve Türk Dili ve Edebiyatı Eğitimi	042 0312 0313 061 0215 0114 011	2023	1	5+2

DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ

(1) Akademik ve İdari Personelin Programa başvuru yapabilmesi için Erasmus+ Seçim ve Değerlendirme Komisyonu tarafından ilanlarda belirtilen şartları sağlaması gerekmektedir. Geçerli başvurular için puan hesaplanması Erasmus+ Seçim ve Değerlendirme Komisyonu tarafından Türkiye Ulusal Ajansı Erasmus Uygulama El Kitabındaki ilkelere uygun bir şekilde belirlenen ve bu doğrultuda hazırlanan başvuru ilanında belirtilen değerlendirme ölçütlerine göre yapılır.

(2) Uygulama El Kitabı'nda ilerleyen yıllarda yapılacak değişiklikler, yükseköğretim kurumunun değerlendirme sürecinde esas alacağı ölçütlere yansıtılarak güncellenecektir. Bu doğrultuda, ilgili güncellemelerin ilan süreci öncesinde gerekli onay süreçleri tamamlanarak ilan edilmesi sağlanacaktır.



(3) Personel hareketliliği başvurularını değerlendirmede kullanılacak değerlendirme ölçütleri ve ağırlıklı puanları şunlardır:

Personel Hareketliliği Seçim Ölçütleri ve Ağırlıklı Puan Tablosu

Ölçüt	Ölçüt Puanı
Aynı proje türü kapsamındaki personel hareketliliğinin herhangi bir türüne 2014-2020 veya 2021-2027 Erasmus+ programları kapsamında hiç katılmamış olmak Not: İki hareketlilik türüne aynı anda başvuran personelin tercih ettiği hareketlilik türüne uygulanacaktır.	+20
Yabancı Dil Puanı Not: Yabancı dil puanı için asgari bir sınır bulunmamakla birlikte, ikili anlaşmalar kapsamındaki hareketliliklerde, anlaşmalarda belirtilen asgari yabancı dil seviyesinin karşılanması gerekmektedir.	Alınan puanın % 20 si
İdari personel olmak	+10
Eğitim alma faaliyetinde dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler Not: Aşağıdaki faaliyetlerden biri ya da birkaçını içeren Personel Eğitim Alma Faaliyetleri bu kapsamda sayılır: Avrupa Öğrenci Kartı Girişimi (ESCI) araçları, dijital eğitim araçları/yazılımları, programlama ve yükseköğretim kurumlarının yönetimine ilişkin bilişim yazılım ve sistemleri ile ilgili işbaşı eğitim/eğitim kurslarına katılım.	+2
Engelli personel olmak	+5
Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu personel olmak. Not: Muharip gaziler ve bunların eş ve çocukları ile harp şehitlerinin eş ve çocuklarının yanı sıra 12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurt dışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler"nin eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus personel hareketliliğine başvurmaları halinde önceliklendirilir.	+5
Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi kapsamında Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetler Not: https://cbddo.gov.tr/SharedFolderServer/Genel/File/TR-UlusalYZStratejisi2021-2025.pdf	+2
Kendileri veya 1. Derece yakınları AFAD'dan afetzedeye yardımı alan personel Not: Her bir proje türü (KA131-KA171) için birer defaya mahsus olarak uygulanır. Hareketliliğe katıldığı takdirde personelin sonraki başvurularında uygulanmaz. Ek puan, personel hareketliliğe katılmadığı takdirde (feragat süresi içerisinde vazgeçilmişse veya mücbir bir sebep varsa) sonraki başvurularında da uygulanmaya devam olunur.	+5
Vatandaşı olunan ülkeye hareketlilik gerçekleştiren personel	-10
KA171 proje hazırlanmasında katkı sunan personel (Yalnızca KA171 ilanları için geçerlidir) Not: Ek puan, yalnızca katkı sunulan proje başvurusunun kabul edilmesi durumunda ve bir defaya mahsus uygulanır. Ancak farklı bir bölgeden yeni bir ortak kurum için hazırlanan proje başvurularında ek puan tekrar alınabilir.	+10



Erasmus+ Birim veya Bölüm Koordinatörü olmak (en az 1 yıldır bu görevi yürütüyor olmak)	+5
Mücbir sebepler ve belirtilen feragat süreleri dışında hakkında vazgeçmiş olmak	-20
İki hareketlilik türüne aynı anda başvurma (personelin tercih ettiği hareketlilik türüne azaltma uygulanır)	-10
Son 12 ay içerisinde gerçekleştirilmiş ya da hak kazanılmış her bir hareketlilik için (hibeli ya da hibersiz)	-15
Son 12-24 ay içerisinde gerçekleştirilmiş ya da hak kazanılmış her bir hareketlilik için (hibeli ya da hibersiz)	-10
Son 24-36 ay içerisinde gerçekleştirilmiş ya da hak kazanılmış her bir hareketlilik için (hibeli ya da hibersiz)	-5
Yapılan sıralamada eşitlik olması halinde, eşitlik bozulana kadar sırasıyla aşağıdaki öncelikler uygulanır.	
1. Hizmet süresi daha fazla olan personel. Personel hizmet süreleri aşağıdaki kriterlere göre puanlandırılarak sıralama yapılır. - Hareketliliğe başvuran personelimizin Üniversitemiz bünyesinde çalıştığı toplam hizmet yılının 2 katı kadar puan uygulanır (Tam Çalışma yılı sayısı x 2). - Hareketliliğe başvuran personelimizin diğer kamu kurumlarındaki toplam hizmet yıllarının 1 katı kadar puan uygulanır (Tam Çalışma yılı sayısı x 1).	
2. Daha önce personel hareketliliğine dâhil olmayan bölüm ya da birimler	
3. Daha önce personel hareketliğinde yer almayan veya az sayıda yer alan ülke ve yükseköğretim kurumu ile hareketlilik faaliyeti gerçekleştirmeyi planlayan başvurular	

(4) Eğitim alma hareketliliğinde aldığı puanın eklenmesiyle yapılan değerlendirme sonucunda kontenjan kadar “Asil” ve en az iki katı kadar “Yedek” personel belirlenir.

(5) Değerlendirme sonuçları Erasmus+ Kurum Koordinatörlüğü’nün internet sayfasında yayımlanır.

HİBE

Gönderen Ülke	Kabul Eden Ülke	Günlük Hibe (Avro)	Proje Yılı
Türkiye	1-12. Bölgelerde Yer Alan Programla İlişkili Olmayan Üçüncü Ülkeler	180	2023

Personel hareketliliğinde, katılım sertifikasında yararlanıcının 5 günden az süre ile faaliyet gerçekleştirdiği ve/veya vermesi gerekenden daha az saat ders verdiğinin tespit edildiği durumlarda, faaliyet geçersiz kabul edilir ve yararlanıcıya herhangi bir hibe ödemesi yapılmaz. Mücbir sebepler dışında asgari süre tamamlanmadan personelin geri dönmesi halinde, faaliyet geçersiz sayılır ve hibe ödemesi yapılmaz, yapılmış olan hibe ödemesi de geri alınır.



SEYAHAT GİDERİ

2023 Projesi İçin Seyahat Hibe Tablosu

Seyahat Mesafesi	Standart Seyahat Hibe Tutarı (Avro)	Yeşil Seyahat Hibe Tutarı (Avro)
10 ila 99 km arasında	23	-
100 ila 499 km arasında	180	210
500 ila 1999 km arasında	275	320
2000 ila 2999 km arasında	360	410
3000 ila 3999 km arasında	530	610
4000 ila 7999 km arasında	820	-
8000 km veya daha fazla	1500	-

Seyahat mesafesinin hesaplanmasında, Avrupa Birliği'nin Erasmus+ programının yürütülmesinden sorumlu kurumu olan Avrupa Komisyonu'nun mesafe hesaplayıcısı kullanılacaktır. Söz konusu hesaplayıcıya linkten ulaşılabilir: <https://erasmus-plus.ec.europa.eu/resources-and-tools/distance-calculator>

Hibesiz Personel Olma Durumu

Personel istediği takdirde hibe almaksızın faaliyete katılabilir. Faaliyetten hibesiz faydalanılabilmesi için de başvuru yapılması ve başvurunun diğer başvurularla beraber değerlendirmeye tabi tutulması gerekmektedir. Hibesiz personelin farkı, personelin bütçe hesaplamalarına dahil edilmemesi ve kendisine ödeme yapılmamasıdır. Hibe alınmaması personelin seçim sürecine dahil olmamasına gerekçe değildir.

Engelli Personel İçin İlave Hibe

Erasmus programına katılan engelli yararlanıcılara aldıkları standart hibelerine ek olarak özel ihtiyaçlarına yardımcı olmak üzere ilave hibe verilebilmektedir.

Özel İhtiyaç Desteği

Erasmus+ Programı, özel ihtiyaç sahibi bireylerin programa katılımını teşvik etmektedir. Özel ihtiyacı olan kişiler için ek finansal destek sağlanabilir. Bu desteğe ihtiyaç duyanlar, yükseköğretim kurumları aracılığıyla Merkezden ilave hibe talebinde bulunabilirler.

Not: Bu ilanda bahsedilmeyen hususlarda Ulusal Ajans tarafından yayınlanan “Yükseköğretim Kurumları için KA171 El Kitabı (2023 Sözleşme Dönemi)” ve diğer ilgili mevzuat hükümleri geçerlidir.

Başvuruya İlişkin İrtibat Kişisi

Dr. Hürşide Kaşgarlı

Tel: 0332 325 1425 (4873)

icm@erbakan.edu.tr