



STRATEJİK PLAN

2022-2024



BAŞKAN SUNUŞU

Daire Başkanlığımız; Üniversitemizde hizmet verdiği kesimin bütün öğrencilerin sosyal, kültürel danışma ve rehberlik ile spor ihtiyaçlarını karşılayan bir hizmet birimi ve aynı zamanda eğitim-öğretimin desteklenmesi amacıyla bu alanda uygulama ve araştırmaların yapıldığı bir uygulama dairesidir.

Güvenilir, hesap verebilir ve kamu kaynaklarının verimli kullanımına duyarlı bir yönetim anlayışı içerisinde bölgesinde etkin ve kaliteli hizmet sunmayı amaçlayan Başkanlığımız; Stratejik Planının hazırlanmasında, tüm paydaşların görüşlerinin alınmasına ve hedeflerin ortak akılla ve vizyoner bir bakış açısıyla belirlenmesine azami gayret sarf edilmiştir.

Bu rapor Üniversitemiz öğrenci ve personeline yönelik hizmetlerin, daha verimli hale dönüştürülebilmesi için, gelecek yıllarda ulaşmak istenen amaçların ve yapılması düşünülen faaliyetlerin bir plan ve program çerçevesinde gerçekleştirilebilmesine yönelik çalışmaları kapsamaktadır.

Başkanlığımız stratejik planda ortaya konulan vizyona ulaşabilmek için, belirlenen amaçlar ve hedefler doğrultusunda faaliyetlerini şekillendirerek, çalışmalarını insani odağına alan bir yaklaşımla kararlı bir şekilde sürdürecektir.

Salih Zeki İNCE

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanı

İÇİNDEKİLER

BİRİNCİ BÖLÜM: DURUM ANALİZİ

- 1.1) Birimin Tarihçesi.....
- 1.2) Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....
- 1.3) Hedeflerimiz.....
- 1.4) Paydaş Analizi.....
- 1.5) İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi.....
- 1.6) Teknoloji ve Fiziksel Kaynak Analizi.....
- 1.7) GZFT Analizi.....

İKİNCİ BÖLÜM: GELECEĞE BAKIŞ

- 2.1) Misyon.....
- 2.2) Vizyon.....
- 2.3) Temel Değerler.....

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

- 3.1) Amaçlar.....
- 3.2) Hedefler.....
- 3.3) Göstergeler.....

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1. Paydaş Önceliklendirme Tablosu.....	
Tablo 2. Paydaş Ürün/ Hizmet Matrisi.....	
Tablo 3. Personel Durumu/ Çalıştıkları Pozisyonlarına Göre.....	
Tablo 4. Personelin Cinsiyet Oranları Tablosu.....	
Tablo 5. Çalışan Personelin Eğitim Durumu Yüzde Oranları.....	
Tablo 6. Personel Hizmet Süreleri.....	
Tablo 7. Dolu-Boş Kadro Durumu.....	
Tablo 8. Öğrenci Toplulukları Tablosu.....	
Tablo 9. Toplantı, Konferans Salonları, Çalışma Alanları ve Kapasiteleri.....	
Tablo 10. Spor Alanları Kapasiteleri.....	
Tablo 11. İdari Personel Hizmet Alanları ve Kapasiteleri.....	
Tablo 12. Yemekhane, Mutfak Alanı ve Kapasiteleri.....	
Tablo 13. Kantin/ Fotokopi Çekim Alanı/ Öğrenci Yaşam Merkez Alanı ve Kapasiteleri.....	
Tablo 14. Yaşam Merkezindeki İşyerleri ve Kapasiteleri.....	
Tablo 15. Teknolojik Kaynaklar.....	
Tablo 16. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	
Tablo 17. Güçlü Yönler	
Tablo 18. Zayıf Yönler.....	
Tablo 19. Fırsatlar.....	
Tablo 20. Tehditler.....	
Tablo 21. Hedef Kartı 1.....	
Tablo 22. Hedef Kartı 2.....	
Tablo 23. Hedef Kartı 3.....	
Tablo 24. Hedef Kartı 4.....	
Tablo 25. Hedef Kartı 5.....	
Tablo 26. Hedef Kartı 6.....	

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1. Teşkilat Şeması

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1. Personelin Cinsiyet Oranları Grafiği

Grafik 2. Personelin Eğitim Durumları Grafiği

Grafik 3. Personelin Hizmet Süreleri Grafiği

BİRİNCİ BÖLÜM

I. DURUM ANALİZİ

Bu stratejik planın amacı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının misyon, vizyon ve temel değerlerinin belirlenmesini, güçlü ve zayıf yönlerinin, fırsat ve tehditlerin saptanıp değerlendirilmesi ile Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı misyon, vizyon ve stratejileri doğrultusunda hedeflerinin oluşturmasını sağlamaktır.

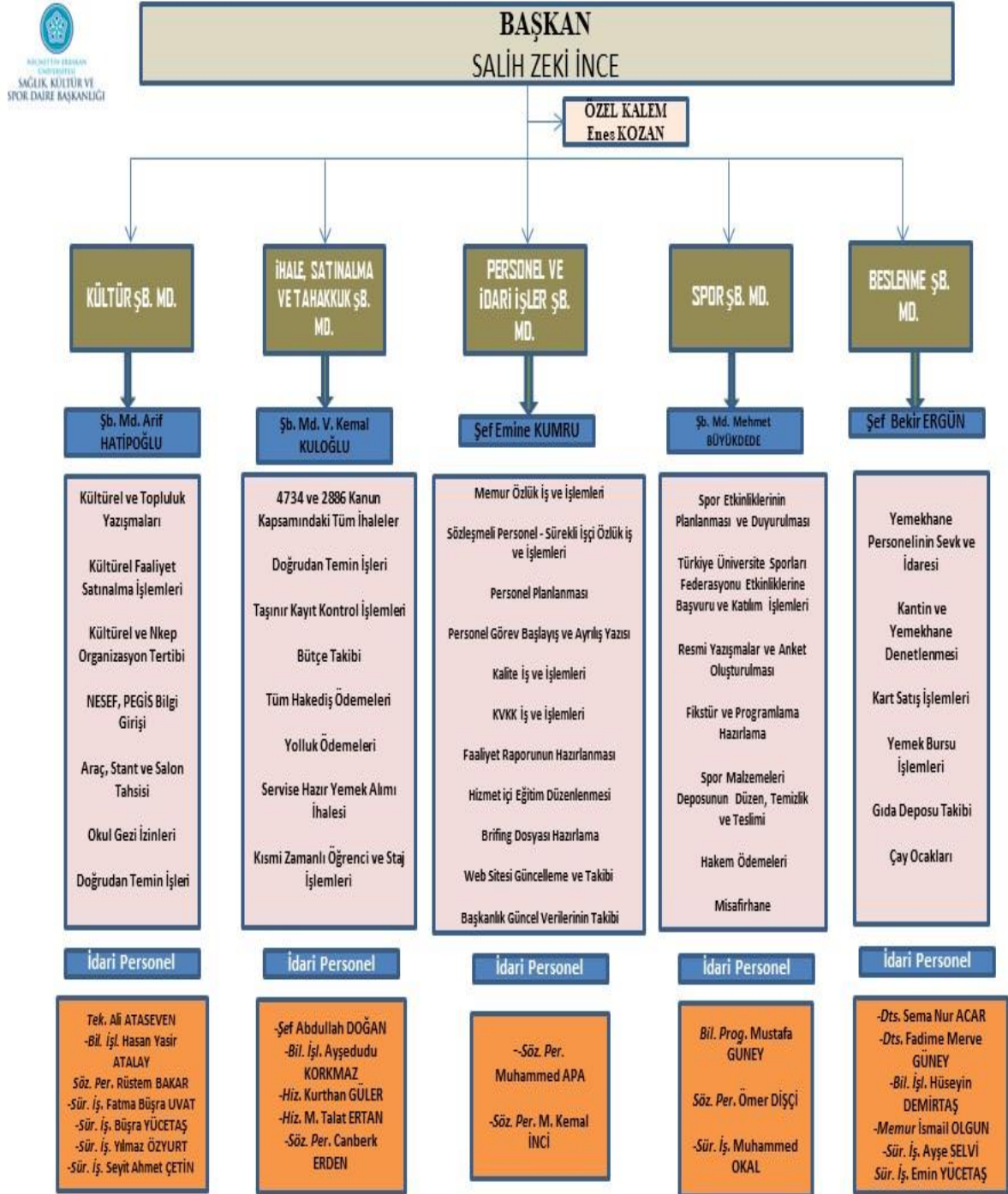
Bu stratejik plan, 2022-2024 dönemi için Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı faaliyetlerinin incelenmesini, misyon, vizyon ve temel değerlerinin belirlenmesi, kurumsal GZFT analizlerinin yapılmasını ve buna dayalı olarak birimi ilgilendiren stratejik hedefler ile performans göstergelerinin belirlenmesini, hedeflerin hayata geçirilmesini sağlayacak eylem planları ile Daireye bağlı birimlerin performanslarının izlenmesi ve değerlendirilmesini kapsar.

1.1) Birimin Tarihçesi

Üniversitemiz 21 Temmuz 2010 tarih ve 27648 sayılı Resmî Gazete ile kurulmuş olup; buna bağlı olarak Başkanlığımız 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 51/a maddesine göre kurulmuştur.

Daire Başkanlığımız; Üniversitemizde hizmet verdiği kesimin bütün öğrencilerin sosyal, kültürel danışma ve rehberlik ile spor ihtiyaçlarını karşılayan bir hizmet birimi ve aynı zamanda eğitim-öğretimin desteklenmesi amacıyla bu alanda uygulama ve araştırmaların yapıldığı bir uygulama dairesidir.

Üniversitemiz öğrenci ve personeline yönelik hizmetlerin, daha verimli hale dönüştürülebilmesi için, gelecek yıllarda ulaşmak istenen amaçların ve yapılması düşünülen faaliyetlerin bir plan ve program çerçevesinde gerçekleştirilebilmesine yönelik çalışmalar yapılmaya devam etmektedir.



Şekil 1. Teşkilat Şeması

1.2) Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Necmettin Erbakan Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 46'ncı ve 47'nci maddeleri, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 32'nci maddesi ile 03.02.1984 tarih ve 18311 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kurumları Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde; öğrencilerimizin beden ve ruh sağlıklarını korumak ve topluma yararlı bireyler haline getirmek amacıyla ders dışı zamanlarını sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerle değerlendirebilmek ve geliştirebilmek amacıyla gerekli alt yapıyı hazırlamak, sunulan hizmetlerle öğrencilerimizin, personelimizin ve hizmet alanlarımızın memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmaktır.

Buna göre Başkanlığımız;

Personel ve öğrencilerimizin ilgi alanlarına göre kültür ve spor alanlarında çalışmalar ve gösteriler düzenlenmesi,

Öğrencilere burs ve kredi, beslenme ve boş zamanlarını değerlendirme alanlarında yardımcı olacak hizmetlerde bulunulması,

Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetleri yapılması, öğrencilerin kişisel ve ailevi sorunlarını çözümlmeye çalışılması,

Hizmet alanına giren alanlarda araştırma ve uygulamalar yapmak veya yaptırmak, gerekli gördüğü çalışmaları yayınlamak,

Öğrenciler ile personelin beslenme hizmetlerinin karşılanması,

Personel ve öğrencilere yönelik geziler düzenlenmesi ve sosyal ihtiyaçlarının karşılanması işlemlerini yürütmek,

Başkanlığımızın görev alanı içerisine giren konularla ilgili üniversitemiz öğrencileri ile ilgili satın alma ve iş-işlemlerini yürütmek,

Üniversitemizde engellilere yönelik fiziki anlamda gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

Bütün bu hizmetlerin görülmesi için gerekli olan yerlerde yemekhaneleri açar, toplantı, sinema ve tiyatro salonları, spor salonu ve sahaları, kamp yerleri sağlar, bu ve benzeri diğer tesisleri kurar, kiralar, işletir veya işletirir. Bu amaca yönelik olarak üniversitenin diğer birimleri ve üniversite dışındaki kuruluşlarla iş birliği içinde çalışır.

1.3) Hedeflerimiz

Buna göre Başkanlığımızın hedefleri şu şekildedir;

Öğrenci topluluklarını aktif hale getirerek, Üniversitemiz adına düzenlenecek faaliyetlerde etkin olarak yer almasını sağlamak,

Üniversitemiz bünyesinde spor etkinlikleri düzenlemek ve Sportif faaliyetleri desteklemek,

Üniversitemiz bünyesinde müzik grupları oluşturmak, Konserler düzenlemek, tiyatro gösterimi organize etmek, Sinema gösterimleri düzenlemek, Konferanslar ve paneller düzenlemek, Geziler düzenlemek,

Özürlü öğrencileri belirleyip öğrenimlerini kolaylaştırıcı çalışmalar yapmak,

Öğrenci, akademik ve idari personele daha iyi, daha kapsamlı sağlık hizmeti sunmasını sağlamak,

Kantin, yemekhane ve kafeteryalarda kalite ve hizmet standartlarını yükseltmek.

1.4) Paydaş Analizi

Paydaş analizinin amacı paydaş olarak görülen Necmettin Erbakan Üniversitesi akademik ve idari personelimiz ile öğrencilerin üretilen ürün ve hizmetleri kullanılmasının ne düzeyde olduğu, etkilenme şekli ve durumunu değerlendirmektir.

Bu kapsamda, Başkanlığımızca faaliyetlerimizden olumlu-olumsuz, doğrudan-dolaylı etkilenecek paydaşlarımız akademik ve idari personelimiz ile öğrencilerimiz olup, paydaş analizi sayesinde onlarla etkili bir iletişim kurarak beklentilerinin tespit edilmesi, tarafımızca faaliyetlerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesine engel oluşturabilecek unsurların saptanması ve bunların giderilmesi için stratejiler oluşturulması amaçlanmıştır. Ayrıca öğrenci ve personelin görüş, öneri ve beklentileri, Üniversite içi birimler, Üniversite dışı kurumlarla toplantılar yapılarak kararların alınması hedeflenmektedir.

Paydaş analizi kapsamında Başkanlığımızın iç ve dış paydaşları analiz edilmiştir. Paydaşlar tespit edilirken, Başkanlığın faaliyet ve hizmetleriyle ilgili olanlar, bunları yönlendirenler, kullananlar, bunlardan etkilenenler ve bunları etkileyenler belirlenmiştir.

Belirlenen paydaşların Başkanlığın hangi faaliyet ve hizmetlerinden yararlandıkları tespit edilmiştir. Paydaşlar etki ve önem derecesine göre önceliklendirilerek Başkanlığımız Paydaş Önceliklendirme Tablosu oluşturulmuştur.

Tablo 1: Paydaş Önceliklendirme Tablosu

Paydaş Adı	İç Paydaş/Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Rektörlük	İç Paydaş	5		
Öğrenciler	İç Paydaş	5		
Akademik Personel	İç Paydaş	5		
İdari Personel	İç Paydaş	5		
Öğrenci Toplulukları	İç Paydaş	5		
Bölümler	İç Paydaş	5		
Yüksekokullar	İç Paydaş	5		
Enstitüler	İç Paydaş	5		
Valilik	Dış Paydaş	4		
YÖK	Dış Paydaş	4		
Teknokent	Dış Paydaş	3		
İl Müdürlükleri	Dış Paydaş	3		
Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı	Dış Paydaş	2		
Sosyal Güvenlik Kurumu	Dış Paydaş	3		
Ulusal Ajans	Dış Paydaş	3		
Sanayi Kuruluşları / İşverenler	Dış Paydaş	3		
Türk Patent Enstitüsü	Dış Paydaş	3		
Ulusal ve Uluslararası Üniversiteler	Dış Paydaş	3		
Belediyeler	Dış Paydaş	4		
Vakıflar	Dış Paydaş	3		
YÖKAK	Dış Paydaş	2		
Bankalar	Dış Paydaş	3		
TSE	Dış Paydaş	5		
KOP	Dış Paydaş	5		
MEVKA	Dış Paydaş	5		
TEKNOKENT	Dış Paydaş	5		
Ticaret Borsası	Dış Paydaş	5		
Sendikalar	Dış Paydaş	5		

Tablo 1: Paydaş Önceliklendirme Tablosu

Tablo 2: Paydaş Ürün/ Hizmet Matrisi

Paydaşlar/ Ürün-Hizmetler	Eğitim Öğretim	Araştırma Geliştirme	Girişimcilik	Toplumsal Katkı
	- Dergi, Akademik Arşiv - Sertifika Eğitimleri - Uzaktan Eğitim Programları	- TÜBİTAK, AB, Ulusal Ajans Projeleri - Patent Faydalı Model	ÜniversiteK amu Özel Sektör Ortak Proje	Yöresel ve Bölgesel Kalkınmaya Destek Olmak
Rektörlük			✓	
Öğrenciler	✓	✓		
Akademik Personel	✓			
İdari Personel	✓			
Öğrenci Toplulukları	✓	✓		
Bölümler	✓			
Yüksekokullar	✓			
Enstitüler	✓			✓
Valilik	✓	✓		
YÖK	✓			
Teknokent	✓	✓	✓	
İl Müdürlükleri				✓
Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı		✓		
Sosyal Güvenlik Kurumu			✓	
Ulusal Ajans		✓		
Sanayi Kuruluşları / İşverenler				✓
Türk Patent Enstitüsü		✓		✓
Dernekler		✓		✓
Sendikalar				✓
Vakıflar				✓
Ulusal ve Uluslararası Üniversiteler				✓
Bankalar				✓

Tablo 2. Paydaş Ürün/ Hizmet Matrisi

1.5) İnsan Kaynakları Analizi

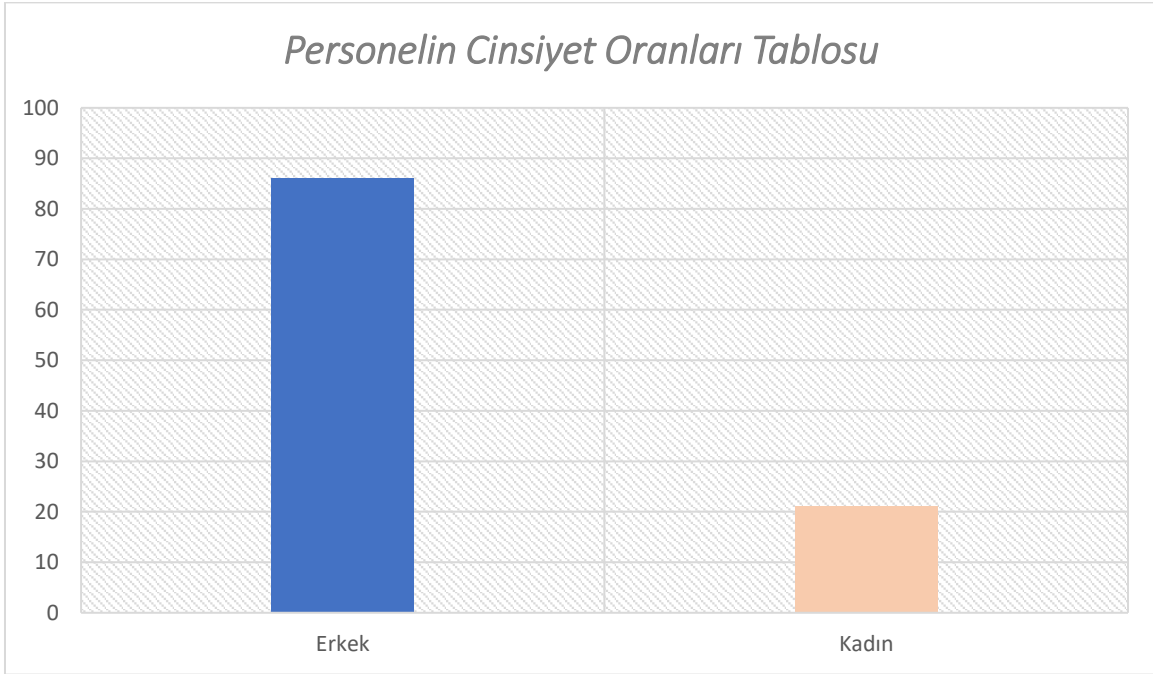
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığımızda; 1 Daire Başkanı, 2 Şube Müdürü, 1 Şube Müdür Vekili, 3 Şef, 1 Programcı, 1 Tekniker, 3 Bilgisayar İşletmeni, 1 Diyetisyen, 4 Memur, 2 Hizmetli, 26 Sözleşmeli Personel (Destek Personeli), 118 Sürekli İşçi çalışmaktadır.

SIRA NUMARASI	POZİSYONU	KİŞİ SAYISI
1	Daire Başkanı	1
2	Şube Müdürü	2
3	Şube Müdürü Vekili	1
4	Şef	3
5	Programcı	1
6	Tekniker	1
7	Bilgisayar İşletmeni	3
8	Diyetisyen	1
9	Memur	3
10	Hizmetli	3
11	Sözleşmeli Personel	26
12	Sürekli İşçi	118
		TOPLAM: 163

Tablo 3. Personel Durumu/ Çalıştıkları Pozisyonlarına Göre

Personel Cinsiyet Durumu	Personel Sayısı	Oran
Erkek	90	% 87
Kadın	21	% 13
	111 Personel	% 100

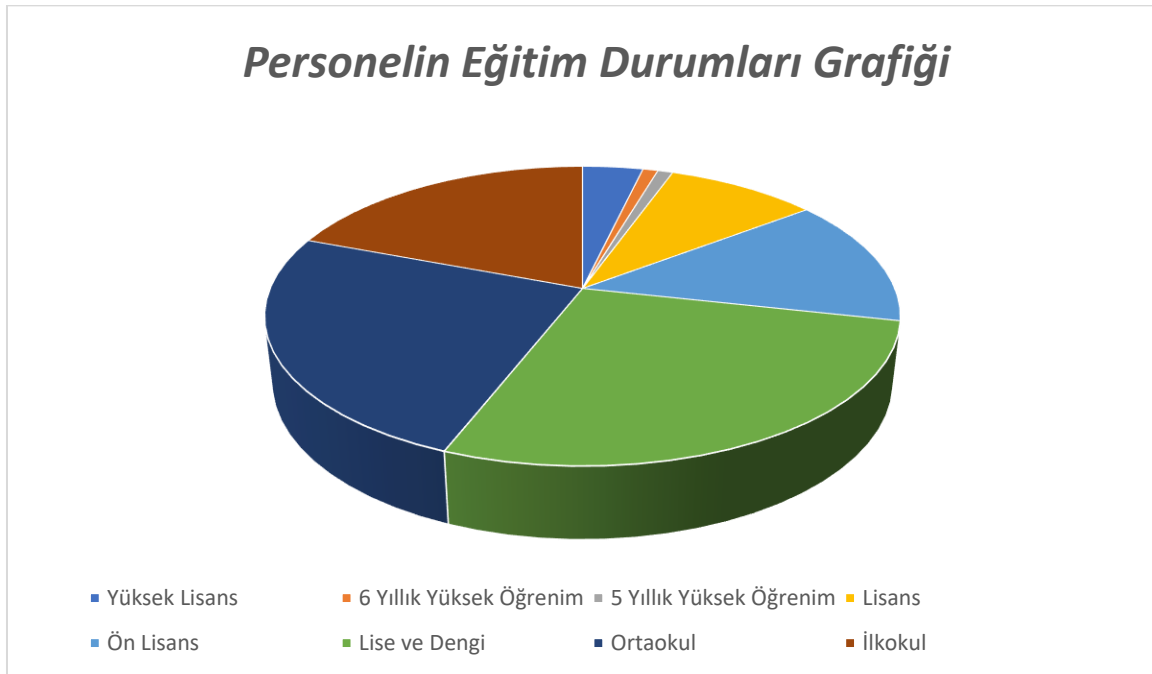
Tablo 4. Personelin Cinsiyet Oranları Tablosu



Grafik 1. Personelin Cinsiyet Oranları Grafiği

Eğitim Durumu/Mezuniyet	Personel Sayısı	Oran
Yüksek Lisans	4	%5
6 Yıllık Yüksek Öğrenim	-	%0
5 Yıllık Yüksek Öğrenim	-	%0
Lisans	10	%10
Ön Lisans	16	%15
Lise ve Dengi	33	%32
Ortaokul	27	%26
İlkokul	21	%15
TOPLAM	111	%100

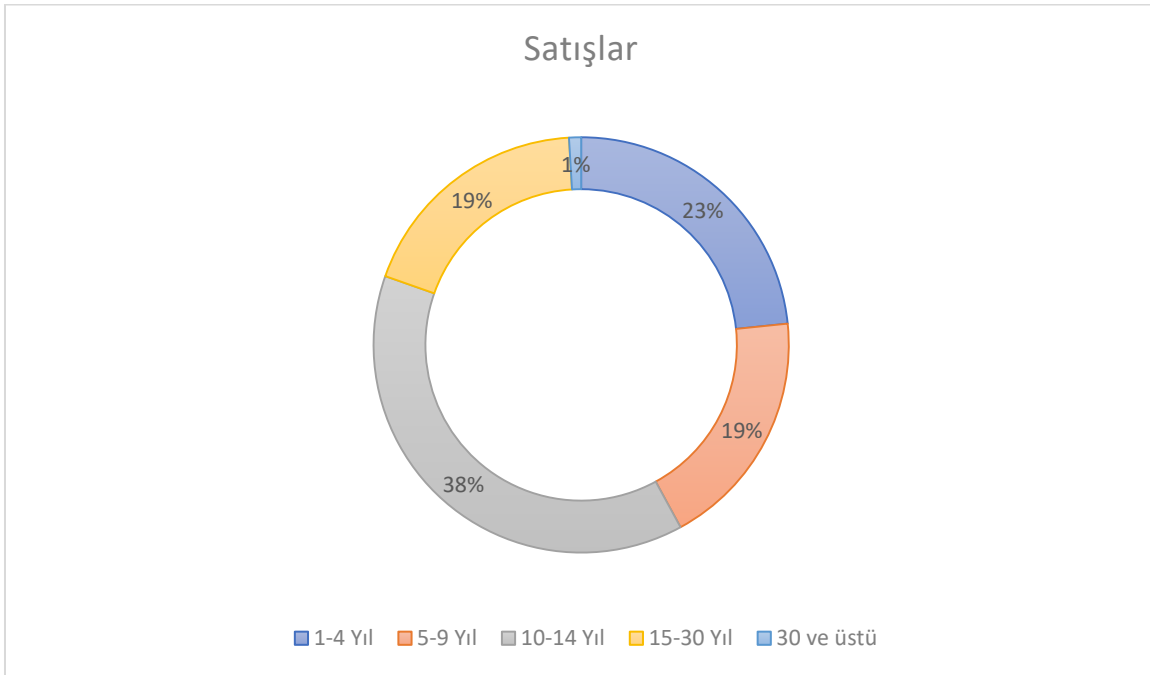
Tablo 5. Çalışan Personelin Eğitim Durumu Yüzde Oranları



Grafik 2. Personelin Eğitim Durumları Grafiği

	1-4 Yıl	5-9 Yıl	10-14 Yıl	15-30 Yıl	30 ve üstü
Kişi Sayısı	25	20	41	20	1
Yüzde Oran	%23	%19	%38	%19	%1

Tablo 6. Personel Hizmet Süreleri



Grafik 3. Personelin Hizmet Süreleri Grafiği

Sıra Numarası	Kadro Unvanı	Dolu Kadro	TOPLAM
1	Daire Başkanı	1	1
2	Şube Müdürü	3	3
3	Şef	3	3
4	Programcı	1	1
5	Tekniker	1	1
6	Bilgisayar İşletmeni	3	3
7	Diyetisyen	1	1
8	Memur	3	3
9	Hizmetli	3	3
10	Sözleşmeli Personel	26	26
11	Sürekli İşçi	118	118
	Toplam	163	163

Tablo 7. Dolu-Boş Kadro Durumu

Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı sorumluluğunda ve Akademik danışman önderliğinde kurulan **206 adet “Öğrenci Topluluğu”** bulunmaktadır.

TOPLULUK ADI	ÜYE SAYISI
21. YY. TÜRK STRATEJİ VE DÜŞÜNCE TOPLULUĞU	2
AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI TOPLULUĞU	2
AHBAP TOPLULUĞU	15
AİD TOPLULUĞU	0
AİLE VE GENÇLİK DESTEK TOPLULUĞU	11
AKADEMİK KÜLTÜR İLİM VE FİKİR TOPLULUĞU	4
AKADEMİK DÜŞÜNCE EĞİTİM MEDENİYET TOPLULUĞU	10
AKADEMİK GELİŞİM TOPLULUĞU	4
AKADEMİK KÜLTÜR TOPLULUĞU	0
ANADOLU GELİŞİM TOPLULUĞU	0
ANADOLU MEKTEBİ KÜLTÜR EDEBİYAT TOPLULUĞU	1
ANKA HAVACILIK VE UZAY TOPLULUĞU	121
ARAMA-KURTARMA TOPLULUĞU	8
ATASAGUN TOPLULUĞU	3

ATATÜRKÇÜ DÜŞÜNCE TOPLULUĞU	11
BELDE-İ MUHAYYERE TOPLULUĞU	1
BİLGE KADIN TOPLULUĞU	13
BİLGE TÜRK TOPLULUĞU	7
BİLGİ VE DÜŞÜNCE TOPLULUĞU	2
BİLİMSEL ARAŞTIRMA TOPLULUĞU	5
BİLİNÇLİ EĞİTİMCİLER TOPLULUĞU	5
BİLİŞİM TOPLULUĞU	13
BİYOSİSTEM MÜHENDİSLİĞİ TOPLULUĞU	2
BİYOTEKNOLOJİ TOPLULUĞU	7
BLOKZİNCİR VE YAPAY ZEKA HUKUKU TOPLULUĞU	8
BURADAYIM TOPLULUĞU	3
BÜYÜK DOĞU FİKİR ÖĞRENCİ TOPLULUĞU	5
ÇATALHÖYÜK SINEMA TOPLULUĞU	4
ÇOCUKLAR GELECEĞİMİZ TOPLULUĞU	14
DAYANIŞMA İRFAN VE KARDEŞLİK TOPLULUĞU	11
DENTAL ARAŞTIRMALAR TOPLULUĞU	0
DENTİNOVASYON TOPLULUĞU	4
DİLBİLİM TOPLULUĞU	7
DİVANU LUGATİ’T-TÜRK TOPLULUĞU	4
DOĞA GÖZLEM VE FOTOĞRAFÇILIĞI TOPLULUĞU	19
DOĞA VE KAMPÇILIK TOPLULUĞU	15
DRAMA VE TİYATRO TOPLULUĞU	13
DÜŞ PEŞİNE TOPLULUĞU	0
DÜŞLERDEKİ YAŞAM TOPLULUĞU	1
EBEDİ GENÇLİK TOPLULUĞU	1
EĞİTİM KÜLTÜR VE SANAT TOPLULUĞU	11
EĞİTİMDE DRAMA TOPLULUĞU	7
EKONOMİ VE KALKINMA TOPLULUĞU	1
EKONOMİK VE SOSYAL ARAŞTIRMALAR TOPLULUĞU	1
ELEKTRONİK SPOR TOPLULUĞU	5
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ TOPLULUĞU	176
ENGELSİZ BİLİŞİM VE GİRİŞİMCİLİK TOPLULUĞU	5
ENGELSİZ YAŞAM TOPLULUĞU	13
ERASMUS TOPLULUĞU	375

EREĞLİ İVSA TOPLULUĞU	1
FAKÜLTELİ ANADOLU ASLANLARI TOPLULUĞU	10
FARAZA TOPLULUĞU	6
FARKINDALIK ATÖLYESİ TOPLULUĞU	6
FARKINDALIK TOPLULUĞU	3
FELSEFE ETKİNLİKLERİ TOPLULUĞU	5
FEN VE ÇEVRE TOPLULUĞU	4
FEZA UZAY VE UYDU TEKNOLOJİLERİ TOPLULUĞU	3
FIKİH TOPLULUĞU	1
FİKİRNAME TOPLULUĞU	3
FİZİYOTERAPİ VE SAĞLIKLI YAŞAM TOPLULUĞU	5
FORA TOPLULUĞU	58
GASTRONOMİ TOPLULUĞU	14
GELENEKSEL TÜRK SANATLARI TOPLULUĞU	3
GELENEKSEL TÜRK OKÇULARI TOPLULUĞU	104
GENÇ ADIM TOPLULUĞU	4
GENÇ ARKADAŞ TOPLULUĞU	6
GENÇ BANKACILAR VE FİNANŞÇILAR TOPLULUĞU	26
GENÇ FENERLİLER TOPLULUĞU	7
GENÇ GÖNÜLLÜLER TOPLULUĞU	9
GENÇ HAFIZA TOPLULUĞU	1
GENÇ HUKUKÇULAR TOPLULUĞU	2
GENÇ KANATLAR HAVACILIK TOPLULUĞU	6
GENÇ KIZILAY TOPLULUĞU	29
GENÇ NEÜ TOPLULUĞU	12
GENÇ SANATÇILAR TOPLULUĞU	11
GENÇ SİYASET TOPLULUĞU	15
GENÇ TEMA TOPLULUĞU	23
GENÇ ÜNİKOP TOPLULUĞU	2
GENÇ YEŞİLAY TOPLULUĞU	12
GENÇ YÖNETİCİLER VE BİLİŞİM TOPLULUĞU	6
GİRİŞİMCİLİK VE KARIYER TOPLULUĞU	152
GÖNÜL ELÇİLERİ TOPLULUĞU	5
GÜÇLÜ ENFORMASYON NİTELİKLİ ÇOĞUNLUK TOPLULUĞU	3

GÜZİDE GENÇLİK ÖĞRENCİ TOPLULUĞU	1
HADİS TOPLULUĞU	1
HAFIZLIK VE KIRAAT TOPLULUĞU	3
HUKUK VE MEDENİYET TOPLULUĞU	1
HALK OYUNLARI TOPLULUĞU	11
HARİTA TOPLULUĞU	1
HELAL VE SAĞLIKLI YAŞAM TOPLULUĞU	4
HUKUK VE ADALET TOPLULUĞU	5
HUKUKİ ARAŞTIRMALAR VE GELİŞİM TOPLULUĞU	7
HUKUKİ YAŞAM TOPLULUĞU	3
HUKUKTA KAZANIM TOPLULUĞU	6
HÜR GENÇ TOPLULUĞU	7
HÜRKUŞ TOPLULUĞU	5
IEEE NEÜ TOPLULUĞU	551
İDEAL GENÇLİK TOPLULUĞU	5
İDEALİST EĞİTİMCİLER TOPLULUĞU	7
İHYA TOPLULUĞU	2
İLAHİNET TOPLULUĞU	1
İLETİŞİM TOPLULUĞU	3
İNGİLİZCE KONUŞMA VE TARTIŞMA TOPLULUĞU	30
İNNAVASYON TOPLULUĞU	0
İRFAN TOPLULUĞU	2
İSTATİSTİK VE VERİ BİLİMİ TOPLULUĞU	0
İTFAİYE TOPLULUĞU	1
İYİ GELECEK İYİ ÖĞRETMENLERLE GELECEK TOPLULUĞU	4
İYİLİĞİN GELECEĞİ TOPLULUĞU	6
İYİLİK HER ZAMAN HER YERDE TOPLULUĞU	7
İVRİZ ÖĞRENCİ TOPLULUĞU	1
KADEM GENÇLİK TOPLULUĞU	2
KADIN HAKLARI TOPLULUĞU	
KALİTE TOPLULUĞU	236
KARİYER VE DANIŞMANLIK TOPLULUĞU	320
KIZILELMA TOPLULUĞU	5
KİŞİSEL GELİŞİM TOPLULUĞU	10

KLASİK TÜRK EDEBİYATI TOPLULUĞU	2
KONYA AKADEMİ RESİM TOPLULUĞU	3
KÖPRÜ TOPLULUĞU	1
KRİTİK VE ANALİTİK DÜŞÜNME TOPLULUĞU	5
KURTARAN NEFES TOPLULUĞU	1
KÜLTÜR AHLAK VE MEDENİYET TOPLULUĞU	4
KÜLTÜREL AKSİYON VE FİKİR TOPLULUĞU	1
KÜLTÜR SANAT VE EDEBİYAT TOPLULUĞU	6
KÜLTÜR VE TURİZM TOPLULUĞU	23
KÜRESEL ÇALIŞMA TOPLULUĞU	0
KÜRESEL POLİTİKALAR TOPLULUĞU	4
LİSAN TOPLULUĞU	10
LOJİSTİK BİLGİ TOPLULUĞU	7
LOKMAN TOPLULUĞU	3
LÖSEV FAYDA TOPLULUĞU	5
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ TOPLULUĞU	4
MALİYE TOPLULUĞU	10
MATEMATİK-BİLGİSAYAR TOPLULUĞU	1
MAVERİK ROKET TEKNOLOJİLERİ TOPLULUĞU	3
MAVİ KELEBEKLER ÇOCUK HAKLARI TOPLULUĞU	1
MEFKÛRECİ ÖĞRENCİLER TOPLULUĞU	1
MERAM BEYAZ ÖNLÜKLÜLER TOPLULUĞU	0
MERAM GENÇ YERYÜZÜ DOKTORLARI TOPLULUĞU	
MERAM TIP FAKÜLTESİ YAPAY ZEKA TOPLULUĞU	2
MİMARİ ATÖLYE TOPLULUĞU	1
MİMARLIK VE SANAT TOPLULUĞU	5
MÜLHEM TOPLULUĞU	3
MÜNAZARA TOPLULUĞU	2
NEU MOLEKÜLER BİYOLOJİ VE GENETİK TOPLULUĞU	17
NEÜ MESCİD TOPLULUĞU	4
NEÜ GENÇ MÜHENDİSLERİ TOPLULUĞU	11
NEÜ MATEMATİK TOPLULUĞU	7
NEÜ ORYANTİRING ATEŞİ TOPLULUĞU	5
NEÜ PROJE TOPLULUĞU	34

NEÜ SEYDİŞEHİR ARAMA KURTARMA DAĞCILIK TOPLULUĞU	1
NEÜ YGT TEKNOFEST TOPLULUĞU	17
NÖROBİLİM, EĞİTİM VE DÜŞÜNCE TOPLULUĞU	0
OMBUDSMANLIK TOPLULUĞU	1
ÖNCÜ GENÇ TOPLULUĞU	0
PATİSEV TOPLULUĞU	13
PDR EMPATİ TOPLULUĞU	18
PLASTİK SANATLAR TOPLULUĞU	1
PROFEN PROJE TOPLULUĞU	21
PSİKOLOJİ TOPLULUĞU	16
REKREASYON TOPLULUĞU	6
SAĞLIK BİLETİ TOPLULUĞU	7
SAĞLIK İÇİN EL ELE TOPLULUĞU	8
SAĞLIK VE GELİŞİM TOPLULUĞU	6
SAĞLIK, SOSYAL YAŞAM VE KARIYER TOPLULUĞU	11
SAĞLIKLI BESLENME TOPLULUĞU	306
SANAT TARİHİ TOPLULUĞU	10
SANAT VE ORGANİZASYON TOPLULUĞU	3
SANAT VE TASARIM TOPLULUĞU	228
SANTRAÇ VE ZEKA TOPLULUĞU	1
SİBER GÜVENLİK TOPLULUĞU	7
SOSYAL AKTİVİTE VE KÜLTÜRÜ ARTIRMA TOPLULUĞU	26
SOSYAL EĞİTİM VE SAYGI TOPLULUĞU	1
SOSYAL GİRİŞİMCİLİK TOPLULUĞU	5
SOSYAL HİZMET VE ETKİLEŞİM TOPLULUĞU	4
SOSYAL İNOVASYON TOPLULUĞU	11
SOSYOLOJİ TOPLULUĞU	5
SPORTİF ETKİNLİKLER TOPLULUĞU	18
SPORTİF FAALİYETLER TOPLULUĞU	81
STRATEJİK DÜŞÜNME VE ARAŞTIRMA TOPLULUĞU	1
TARİH TOPLULUĞU	6
TARİHİ BİLİNÇLENME TOPLULUĞU	4
TIPTA KARIYER TOPLULUĞU	1

TİYATRO TOPLULUĞU	23
TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ TOPLULUĞU	1
TÜRK TARİHİ VE GELENEKLERİ ARAŞTIRMA TOPLULUĞU	4
TÜRK TARİHİ VE KÜLTÜRÜ TOPLULUĞU	0
TÜRK TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TOPLULUĞU	5
TÜRKÇE TOPLULUĞU	4
TÜRKİYE GENÇ FİKİRLER TOPLULUĞU	215
TÜRKİYE İLAHİYATLAR PLATFORMU TOPLULUĞU	3
ULUSLARARASI GENÇ TİCARETÇİLER TOPLULUĞU	4
ULUSLARARASI HUKUK ÖĞRENCİLERİ PLATFORMU	1
ULUSLARARASI SOSYAL, KÜLTÜREL VE SPORTİF FAALİYETLER TOPLULUĞU	1
ULUSLARARASI İLAHİYATÇILAR TOPLULUĞU	8
ULUSLARARASI ÖĞRENCİ TOPLULUĞU	27
UMUDUM SENSİN TOPLULUĞU	0
UNİTY NEÜ TOPLULUĞU	10
UNİVERSİADE SPOR TOPLULUĞU	2
URBAN LAB TOPLULUĞU	1
ÜÇÜNCÜ YENİ TOPLULUĞU	20
ÜNİVERSİTELİ AKTİF GENÇLER TOPLULUĞU	4
VAKIF İNSAN TOPLULUĞU	2
21. Y.Y. TÜRK STRATEJİ VE DÜŞÜNCE TOPLULUĞU	2
YEDİHİLAL TOPLULUĞU	2
TOPLAM:	4118

Tablo 8. Öğrenci Toplulukları Tablosu

1.6) Teknoloji ve Fiziksel Kaynak Analizi

Başkanlığımız, ilgili kanun ve yönetmeliklerle verilen görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında hizmet vermektedir. Bu amaçla, üniversitemiz kampüsünün çeşitli yerlerinde fiziki alan ve mekânları mevcuttur. Söz konusu mekânlar; öğrenci topluluklarına ait çalışma ofisleri, sosyal alanlar, spor alanları, yemekhaneler, konferans salonu ve tüm bu birimlerde yürütülen hizmetlerin sevk ve idaresinin yapıldığı idari bürolardan oluşmaktadır. Söz konusu alanların sayı ve kapasiteleri aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

SALON ADI	ALAN (m ²)	KAPASİTE
Çalışma Odası ve Öğrenci Topluluk Odası	20(m ²)	15
Çalışma Odası Öğrenci Toplulukları Ortak Alanı	20(m ²)	15
Çalışma Odası	-	-

Tablo 9. Toplantı, Konferans Salonları, Çalışma Alanları ve Kapasiteleri

SIRA NUMARASI	YERLEŞKE	ALAN ADI	ALAN (m ²)	KAPASİTE
1	Ahmet Keleşoğlu İlahiyat Fakültesi Spor Salonu Zemin Katı	Kapalı Spor Tesisi	1.000 (m ²)	100
		TOPLAM	1.000 (m²)	100

Tablo 10. Spor Alanları Kapasiteleri

HİZMET ALANI	ADET	ALAN (m ²)	KAPASİTE
İdari Personel Hizmet Alanı	7	418,54	28
Depo	1	25,00	10
Arşiv Odası	1	50,00	5
Ambar Alanı	1	90,00	5

Tablo 11. İdari Personel Hizmet Alanları ve Kapasiteleri

SIRA NUMARASI	YERLEŞKE	ALAN ADI	ALAN (m ²)	KAPASİTE
1	Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi Yerleşkesi	Öğrenci Yemekhanesi (1.Kat)	357 (m ²)	140
2	Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi Yerleşkesi	Öğrenci Yemekhanesi (2.Kat)	386,7 (m ²)	150
3	Ahmet Keleşoğlu İlahiyat Fakültesi Yerleşkesi	Öğrenci Yemekhanesi	587,41 (m ²)	310
4	Ahmet Keleşoğlu İlahiyat Fakültesi Yerleşkesi	Personel Yemekhanesi	95 (m ²)	55
5	Diş Hekimliği Fakültesi Yerleşkesi	Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	170 (m ²)	60
6	Tıp Fakültesi Morfoloji Ek Derslik Binası Yerleşkesi	Öğrenci Yemekhanesi	352 (m ²)	135
7	Güzel Sanatlar ve Mimarlık Fakültesi Yerleşkesi	Personel Yemekhanesi	303,81 (m ²)	125
8	Güzel Sanatlar ve Mimarlık Fakültesi Yerleşkesi	Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	1400,05 (m ²)	650
9	Mühendislik Fakültesi Yerleşkesi	Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	250 (m ²)	110
10	Uygulamalı Bilimler Fakültesi Yerleşkesi	Öğrenci Yemekhanesi	1593 (m ²)	800
11	Rektörlük Yerleşkesi	Personel Yemekhanesi	211,5 (m ²)	110
12	Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	Mutfak	224,6 (m ²)	100

Tablo 12. Yemekhane, Mutfak Alanı ve Kapasiteleri

SIRA NUMARASI	YERLEŞKE	ALAN ADI	ALAN (m ²)	KAPASİTE
1	Ereğli Yerleşkesi	Ereğli Yerleşkesi Kantini	132,00	140
2	Ereğli Veterinerlik ve Ziraat Fakültesi	Ereğli Veterinerlik ve Ziraat Fakültesi Kantini	338,00	105
3	Seydişehir Sağlık Bilimleri ve Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi	Seydişehir Sağlık Bilimleri ve Ahmet Cengiz Mühendislik Fakültesi Kantini	376,00	115
4	Seydişehir M.Y.O.	Seydişehir M.Y.O. Binası Kantini	250,00	90
5	Sosyal ve Beşeri Bilimler ve Siyasal Bilgiler Fakültesi	Sosyal ve Beşeri Bilimler ve Siyasal Bilgiler Fakültesi Kantini	285,27	100
6	Köyceğiz A, B ve C Bloklar	Köyceğiz Binası Kantini	594,00	140
7	Güzel Sanatlar ve Mimarlık, Mühendislik Fakülteleri	Güzel Sanatlar ve Mimarlık, Mühendislik Fakülteleri Kantini	80,00	35
8	Ahmet Keleşoğlu İlahiyat Fakültesi	İlahiyat Fakültesi Kantini	534,026	150
9	Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi	Eğitim Fakültesi Kantini	1.890,76	410
10	Meram Tıp Fakültesi Eski Hizmet Binası	Meram Tıp Fakültesi Eski Hizmet Binası Kantini	1.048	300
11	Meram Tıp Fakültesi Yeni Hizmet Binası	Meram Tıp Fakültesi Yeni Hizmet Binası Kantini	853,02	170
12	Rektörlük B Blok Çay Ocağı	Rektörlük B Blok Binası Kantini	75,00	20
13	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (2. Ve 3. Kat)	Fotokopi Çekim Alanı	18,80	10
		TOPLAM	6.474,876(m²)	1.785

Tablo 13. Kantin/ Fotokopi Çekim Alanı/ Öğrenci Yaşam Merkez Alanı ve Kapasiteleri

SIRA NUMARASI	YERLEŞKE	ALAN ADI	ALAN (m ²)	KAPASİTE
1	Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi Yerleşkesi	Kart Satış Noktası	15,00	3

Tablo 14. Yaşam Merkezindeki İşyerleri ve Kapasiteleri

ÜRÜN CİNSİ	ADET
Masaüstü Bilgisayar	34
Taşınabilir Bilgisayar	4
Tablet	1
TOPLAM	39

Tablo 15. Teknolojik Kaynaklar

ÜRÜN CİNSİ	ADET	TOPLAM
Projektörler Projeksiyon Cihazları	2	2
Lazer Yazıcılar	0	0
Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	2	2
Barkod Yazıcılar	24	24
USB Tarayıcılar	1	1
Sabit Telefonlar	40	40
IP Telefonlar	0	0
Santraller	1	1
Faks Cihazları	1	1
Audi Konferans Sistemleri	0	0
Mikrofonlar	0	0
Hoparlörler	22	22

Tablo 16. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

1.7.GZFT Analizi

Genç bir üniversite olmak

Öğrenci odaklı çalışılması

Kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma imkânının bulunması

Uygun coğrafya şartlarında bulunmak

Ulaşım imkânlarına sahip olmak

Genç- dinamik akademik ve idari personele sahip olmak

Öğrenci toplulukları ile sivil toplum kuruluşları arasındaki iş birliğinin bulunması

Hantal bir yapının olmaması

Tablo 17. Güçlü Yönler

Tesis yetersizliği

Personel yetersizliği

Kurumsallaşma eksikliği

Mali kaynak yetersizliği

Açık ve kapalı alan spor tesislerinin yetersizliği

Konukevi veya konaklama tesisi bulunmaması

Tecrübe yetersizliği

Tablo 18. Zayıf Yönler

Hızla büyüyen bir üniversite olmamız,

Genç nüfus ve buna bağlı olarak yükseköğretime olan talep,

Barınma, Beslenme, Sosyal Tesislerin artışına yönelik proje çalışmalar

Tarihi konumu ve doğal güzelliği ile bir cazibe merkezi oluşu

Tablo 19. Fırsatlar

Genç bir üniversite olmamız dolayısı ile yetersiz tanıtım.

Genç bir üniversite olmanın verdiği gereksiz tereddütler.

Tablo 20. Tehditler

İKİNCİ BÖLÜM

2.1. Misyon

Üniversitemizde hizmet verdiğimiz kesimin bütünü için; akademik ve idari personeller ile öğrencilere beslenme hizmeti sunan, sosyal, kültürel danışma ve rehberlik ile spor ihtiyaçlarını karşılayan bir hizmet birimi ve aynı zamanda eğitim-öğretimin desteklenmesi amacıyla bu alanda uygulama ve araştırmaların yapılmasını sağlayan bir uygulama dairesi olmak.

2.2. Vizyon

Yasalarla belirlenen görevlerimiz ve hizmet yelpazemiz çerçevesinde, sunulan hizmetlerde dünya standartlarında kabul edilen değerleri yakalayarak üzerine çıkmak, rakiplerimiz arasında örnek bir daire olmak.

2.3. Temel Değerler

Necmettin Erbakan Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı olarak;

Özverili olmayı	Saygılı olmayı	Sorumluluk bilincini	Liyakati	Akılcılığı
Etik değerlere bağlılığı	Etik değerlere bağlı kalmayı	İş birliğine açık olmayı	Çalışkanlığı	Güvenirliliği
Hakkaniyeti	Şeffaflığı	İdealist olmayı	Adil olmayı	Liderliği
Dürüstlüğü	Hoşgörülü olmayı	Sosyal sorumluluğu		

gibi temel değerleri Üniversitemizin tüm değerlerini kabul etmeyi ilke edinmiştir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

3.1. Amaçlar

Amaç 1. Öğrenci Merkezli Eğitimle Öğrenci Başarısını Arttırmak.

Amaç 3 Üniversite Geneline Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Yaygınlaştırmak ve Kurumsallaştırmak

Amaç 4. Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak

Amaç 5. Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek.

3.2. Hedefler

Hedef 1.4. Öğrencilere yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmetleri geliştirilecektir.

Hedef 3.4. Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimini sağlayacak etkinlikler arttırılacaktır.

Hedef 4.3. Üniversitenin sosyal ve kültürel faaliyetleri arttırılacaktır.

Hedef 5.2. İç paydaşların kurumsal aidiyet düzeyi arttırılacaktır.

Hedef 5.3. Paydaşların karar alma süreçlerine etkin katılımı sağlanacaktır.

Hedef 5.5. Kurum içinde kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.

3.3. Göstergeler

Amaç (A3)	Üniversite Geneline Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Yaygınlaştırmak ve Kurumsallaştırmak							
Hedef (3.4)	Öğrencilerin Kişisel ve Sosyal Gelişimini Sağlayacak Etkinlikler Arttırılacaktır.							
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2021	2022	2023	2024	Kümülatif	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
4.1. Öğrenci Topluluklarının Sayısı	(%) 25	140	185	213	250	250	6 Ay	1 Yıl
4.2. Öğrenci Topluluklarının Aktif Üye Sayısı	(%) 15	9.000	10.500	11.000	12.000	12.000	6 Ay	1 Yıl
4.3. Öğrenci Topluluklarının Yıllık Faaliyet Sayısı	(%) 35	100	420	450	650	650	6 Ay	1 Yıl
4.4. Öğrenci Topluluklarının Etkinliklerine Yönelik Mali Destek Tutarı	(%) 25	500.000	600.000	1.000.000	1.500.000	1.500.000	6 Ay	1 Yıl

Tablo 21. Hedef Kartı 1

Amaç (A4)	Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak							
Hedef (4.3)	Üniversitenin Sosyal ve Kültürel Faaliyetleri Arttırılacaktır.							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2021	2022	2023	2024	Kümülatif	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
4.3.1. Üniversitemiz Yemekhane Hizmetinden Yararlanan Öğrenci Sayısı	(%) 20	14.608	22.081	15.844	17.550	52.239	6 Ay	1 Yıl
4.3.2. Üniversitemiz Yemekhane Hizmetinden Yararlanan Personel Sayısı	(%) 10	5.020	6.000	7.500	8.250	8.250	6 Ay	1 Yıl
4.3.3. Teknik Gezilere Katılan Öğrenci Sayısı	(%) 35	500	3.000	4.000	5.000	5.000	6 Ay	1 Yıl
4.3.4. Birime Ait Açık ve Kapalı Spor Salonlarından Yararlanan Öğrenci Sayısı	(%) 20	-	500	600	1.000	2.100	6 Ay	1 Yıl
4.3.5. Birime Ait Açık ve Kapalı Spor Salonlarından Yararlanan Personel Sayısı	(%) 5	50	60	75	90	275	6 Ay	1 Yıl

Tablo 22. Hedef Kartı 2

Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek.							
Hedef (5.2)	İç Paydaşların Kurumsal Aidiyet Düzeyi Arttırılacaktır.							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2021	2022	2023	2024	Kümülatif	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
5.2.3. Birimlerde Yapılan Motivasyon Artırıcı Sosyal Etkinlik Sayısı	(%) 45	-	6	20	50	76	6 Ay	1 Yıl
5.2.4. Üniversitemizde Yemek Bursundan Yararlanan Öğrenci Sayısı	(%) 15	370	576	591	610	2.147	6 Ay	1 Yıl
5.2.5 Üniversitemizde Kısmi Zamanlı Olarak Çalışan Öğrenci Sayısı	(%) 25	-	65	100	125	290	6 Ay	1 Yıl

Tablo 23. Hedef Kartı 3

Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek.							
Hedef (5.3)	Paydaşların Karar Alma Süreçlerine Etkin Katılımı Sağlanacaktır.							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2021	2022	2023	2024	Kümülatif	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
5.3.1. Birimlerde Yapılan Toplantı Sayısı	(%) 20	14	16	18	21	51	6 Ay	1 Yıl
5.3.2. Birimlerde Yapılan Toplantılara Katılan İdari Personel Sayısı	(%) 20	50	52	55	63	170	6 Ay	1 Yıl
5.3.3. Birimlerde Yapılan Toplantılara Katılan Öğrenci Sayısı	(%) 20	17	25	35	45	105	6 Ay	1 Yıl
5.3.5. Birimin Karar Alma Süreçlerine Katılan Dış Paydaş Sayısı	(%) 20	5	7	10	13	30	6 Ay	1 Yıl

Tablo 24. Hedef Kartı 4

Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek.							
Hedef (5.4)	Üniversitenin Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Tanınırlığı Arttırılacaktır.							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2021	2022	2023	2024	Kümülatif	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
5.4.1. Tanıtıcı Etkinlik, Broşür, Katalog Vs. Sayısı	50	-	2	3	5	5	6 Ay	1 Yıl
5.4.2. Birim Web Sayfasının Ziyaret Edilme Sayısı	38.717.533	7.989	14.336	192.108	250.00	8,445,444	6 Ay	1 Yıl
5.4.3. Birimle İlgili Yer Alan Haber Sayısı	(%) 50	3	10	20	50	50	6 Ay	1 Yıl

Tablo 25. Hedef Kartı 5

Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek.							
Hedef (5.5)	Kurum içinde kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2021	2022	2023	2024	Kümülatif	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
5.5.1. Belirlenmiş İş Süreçleri Sayısı	100	15	16	17	18	51	6 Ay	1 Yıl

Tablo 26. Hedef Kartı 6