



EREĞLİ ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

Toros Mah. Üniversite Cad. No:8
42310 Ereğli / KONYA

<https://1drv.ms/u/c/9343f409089582dd/EQkX7pzovclNvFT-UiaEj4YB4Y3wh3aBpCMeA7C54s7zsw>

2023

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Ereğli Adalet Meslek Yüksekokulu

Adres : Toros Mah. Üniversite Cad. No:8 42310 Ereğli / KONYA

Telefon : 0 (332) 712 36 93

Web : <https://www.erbakan.edu.tr/eregliadaletmeslekyuksekokulu>

E-posta : eadaletmyo@erbakan.edu.tr

Müdür: Prof. Dr. Erhan ÖRSELLİ, 0332 712 36 93, eorselli@erbakan.edu.tr

Kalite Koordinatörü: Dr. Öğr. Üyesi Seyida ERKEK, (332) 712 36 93, serkek@erbakan.edu.tr

2. Tarihsel Gelişim

Ereğli Adalet Meslek Yüksekokulu 19.03.2014 tarihinde kurulmuş; Üniversitemiz Ereğli Yerleşkesinde bulunmaktadır. Meslek Yüksekokulumuzun amacı, kamu kuruluşlarının, özellikle Adalet Bakanlığının ve özel sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli ara insan gücünü yetiştirmektir. Bu amaç doğrultusunda temel hukuk bilgisine sahip, hukukun üstünlüğü ilkesini prensip edinen, kanun ve yönetmeliklere hâkim, kendini geliştiren bireylerin ihtiyaç duyulan alanlarda yer alması temel hedeflerimizdir.

3. Misyon, Vizyon, Değerleri ve Hedefleri

Meslek Yüksekokulumuzun misyonu, hak ve özgürlüklere duyarlılığı olan, evrensel hukuk normlarını temel alarak toplumsal farklılıkları ve değerleri gözeterek adalet referanslı fertler yetiştirmektir.

Meslek Yüksekokulumuzun vizyonu, hukuk ve adalet konusunda toplumun gereksinimlerini karşılamak, bu bağlamda bilimsel çalışmalarda bulunmak ve nitelikli bireyler yetiştirmektir.

4. Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Meslek Yüksekokulumuzda Hukuk Bölümü Adalet Programı ile Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri Programı; Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü Hukuk Büro Yönetimi ve Sekreterliği Programı olmak üzere iki bölüm üç program ile eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.

Yüksekokulumuza 2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılında Hukuk Bölümü Adalet Programına öğrenci alımı yapılmış, 2018-2019 Eğitim-Öğretim Yılı sonunda ilk mezunlarını vermiştir. 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılında Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri Programı, 2020-2021 Eğitim-Öğretim Yılında ise Hukuk Büro Yönetimi ve Sekreterliği Programı açılmış ve bu programlara öğrenci alımı yapılmıştır.

İlk yıl BİDR'ye ek olarak, 23.11.2023 tarihli Yükseköğretim Genel Kurulu kararı ile Meslek Yüksekokulumuz Adalet Programı ile Hukuk Büro Yönetimi ve Sekreterliği programları kapatılmıştır. Hukuk Bölümümüz bünyesinde yer alan Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri Programı ise 7.12.2023 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu Kararı ile Kemal Akman Meslek Yüksekokulu bünyesine dâhil edilmiştir.

5. Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri

Meslek Yüksekokulumuzda araştırma faaliyeti yürütülen birim (laboratuvar vs.) bulunmamaktadır.

6. Birimin Organizasyon yapısı

Meslek Yüksekokulumuz yönetim ve idari yapısı Üniversitemizin ilgili mevzuatına göre yapılandırılmış olup iş ve görev tanımları web sayfamızda yayınlanmaktadır.

7. İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Meslek Yüksekokulumuz kurul ve komisyonlarında farklı bölümlerden üyelere yer vermeye gayret gösterilmektedir. Meslek Yüksekokulumuzda düzenli olarak Akademik Kurul toplantıları gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılarda Meslek Yüksekokulumuz bölümleri ile ilgili analizler yapılmakta ve birimlerin talepleri ve durum değerlendirmeleri görüşülmektedir.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1 - Yönetişim modeli ve idari yapı

Birimin yönetim modeli ve organizasyon şeması, <https://erbakan.edu.tr/storage/files/department/eregliadaletmeslekyuksekokulu/Te%C5%9Fkilat%20%C5%9Eemas%C4%B1/Te%C5%9Fkilat%20%C5%9Eemas%C4%B1%2016.03.2021.pdf> adresinde görülmektedir.

Birimin <https://erbakan.edu.tr/eregliadaletmeslekyuksekokulu/sayfa/8803> adresinde bölüm misyon ve vizyonu belirtilmiştir.

A.1.2 Liderlik

Birimin mevcut yönetim ve idari sistemini, yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve verimliliklerini ölçme ve izlemeye imkân tanıyacak uygulamalar bulunmamaktadır.

Birimdeki kalite kültürünü ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemler ile kültürü geliştirmek için yapılan uygulamalar yetersiz kalmaktadır.

A.1.3 Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Kurumda yöneticilerin ve süreç liderlerinin yükseköğretim ekosistemindeki değişim, belirsizlik ve karmaşıklıkla dikkate alan bir kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda sahipliği ve motivasyonu yüksektir.

Akademik ve idari birimler ile yönetim arasında etkin bir iletişimi oluşturulmuştur. Liderlik süreçleri ve kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi sürekli değerlendirilmektedir.

A.1.4 İç kalite güvencesi mekanizmaları

Meslek Yüksekokulumuz kalite yapılanması doğrultusunda; Birimiz Kalite Koordinatörü ve Bölüm Kalite Elçileri görevlendirmesi yapılmıştır.

A.1.5 Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1 Misyon, vizyon ve politikalar

B. Eğitim ve Öğretim

B.1. Programların Tasarımı ve Onayı

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Öğrencilerin zorunlu staj programı takvimi ile gerekli belgelere ilişkin süreçlere <https://www.erbakan.edu.tr/eregliadaletmeslekyuksekokulu/sayfa/5608> linkinden ulaşılabilir.

Gözden geçirme faaliyetleri bölüm kurulu tarafından toplanarak yapılır. Kurul toplantıları düzenli olarak NEÜ Bilgi sistemi Akademik Kurul İşlemleri kısmında Bölüm Başkanı tarafından kayıt altına alınır. Kurulca değişikliği uygun görülen konular rektörlük birimine iletilerek uygulamaya konulur. Bölümümüz yurt dışı paydaşlarla iletişimi henüz etkin bir şekilde sağlanamamaktadır.

B.1.2. Programların Ders Dağılımı Dengesi

Ders sayısı ve haftalık ders saati öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmiştir.

Ders programına <https://www.erbakan.edu.tr/hukukbolumu/ders-programi> linkinden ulaşılabilir.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Ders kazanımları program çıktıları ile eşleştirilmemiştir.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders dağılımı

Dersler öğrenci iş yüküne dayalı olarak tasarlanmamıştır.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Programların yıllık öz değerlendirme raporları her yıl bölüm tarafından hazırlanır. Müdürlüğe iletilir. Ülkemizin saygın diğer üniversiteleri arasından seçtiğimiz bir kısım üniversitelerin adalet ile ceza infaz ve güvenlik hizmetleri programları tek tek incelenerek 2023 yılında müfredat değişikliği yapılmıştır. Seçmeli ders havuzu genişletilerek amaca uygun hale getirilmiştir.

B.1.5. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimine ilişkin izleme çalışması olarak henüz memnuniyet anketi uygulamasına geçilememiş, ancak 2024 yılında bu uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1 Öğretim yöntem ve teknikleri

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Ölçme ve değerlendirmenin sürekliliği çoklu sınav olanakları ve bazıları süreç odaklı (formatif) ödev, proje gibi yöntemlerle sağlanmaktadır. Çoklu değerlendirme ölçütleri ve dezavantajlı grupların sınavlarına ilişkin özel düzenlemeler yapılmıştır.

B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Kurumda önlisans programına öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin ilke, kural ve bağlı planlar bulunmaktadır. Önceki öğrenmenin

(örgün, yaygın, uzaktan/karma eğitim ve serbest öğrenme yoluyla edinilen bilgi ve becerilerin) tanınması ve kredilendirilmesi yapılmaktadır.

B.2.4 Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan yatay geçiş, çift anadal programı (ÇAP), yandal programı öğrenci kabullerinde uygulanan kriterlere <https://www.erbakan.edu.tr/ogrenciisleri/sayfa/8562> web sayfasından ulaşılabilmektedir.

B.3.1 Öğrenme ortam ve kaynakları

Öğrenme kaynaklarına üniversitemiz uzaktan eğitim sayfası (<https://uzem.erbakan.edu.tr/>) üzerinden ulaşılabilmektedir.

Uygulamalı derslerde standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra öğrencilerin yeterliliğini artırmaya yönelik olarak materyal temini yapılmaktadır. Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarından biri de Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri Programı öğrencilerinin Mesleki Müdahale Teknik ve Taktikleri dersi Uygulama dersliğinin tefrişi olmuştur (Robocop kıyafeti, minder ve demir parmaklık).

B.3.2 Akademik destek hizmetleri

Akademik danışmanlık hizmetlerinin yürütülmesine ilişkin esasları içeren 02.07.2021 tarih ve 36 sayılı senato kararı ile kabul edilen akademik danışmanlık yönergesi çerçevesinde programların danışmanı olan öğretim elemanları öğrencilerin erişebileceği şekilde hizmet sunmaktadır. Mezun izleme sistemi kapsamında Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörü ile iletişim kurmak üzere temsilci görevlendirilmiştir.

İlk yıl BİDR'ye ek olarak, 2023 yılında mezun istihdam analiz raporu hazırlanmıştır. 2019-2022 tarihleri arasında mezun olan toplam 256 öğrenci telefonla aranmıştır. Bütün mezunlarımız içerisinde 158 öğrenciye ulaşılmış, bazı öğrencilerin numaralarının değişmesi nedeniyle iletişim kurulamamıştır. Elde edilen veriler rapor haline getirilmiştir. Söz konusu analizin düzenli aralıklarla tekrarlanması hedeflenmektedir.

B.3.3 Tesis ve altyapılar

Meslek Yüksekokulumuz toplam öğrenci sayısı 377'dir. 10 adet derslik ve kapasitesi 60 kişilik iki adet bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır. Ereğli Eğitim Fakültesi bünyesinde ortak kütüphane bulunmaktadır.

B.3.4 Dezavantajlı gruplar

“Engelsiz Üniversite Ödülleri 2020” çerçevesinde Meslek Yüksekokulumuz üç yıl geçerliliği olan “Mekânda Erişim” konusunda turuncu bayrak aday ödülü almaya hak kazanmıştır.

B.3.5 Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Üniversite genelinde gerçekleştirilen sportif ve kültürel faaliyetler izlenmekte, öğrencilerimizin eşit olarak yararlanması ve faaliyetlerin duyurusu sağlanmaktadır.

B.4 - Öğretim Kadrosu

B.4.1 Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

2023 yılında Kurumumuz tarafından belirlenen Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesi ile akademik kadromuza bir öğretim görevlisi ataması gerçekleştirilmiştir.

Birimde dışarıdan ders vermek üzere görevlendirilen öğretim elemanı, akademik alanda veya özel sektörde alanında tanınmış isimler arasından seçilmektedir. İlgili öğretim

elemanlarından eğitim verdikleri alanlara ilişkin tecrübelerini gösteren sertifika ve belgeleri istenmektedir.

B.4.2 Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere üniversite düzeyinde düzenlenen uzaktan eğitim süreçleri ya da kalite sistemine ilişkin düzenlenen eğitim webinarlarına katılım zorunlu tutulmakta, öğretim elemanlarının yetkinliğini geliştirmek amaçlanmaktadır.

B.4.3 Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği kapsamında öğretim elemanlarımızın akademik çalışmaları değerlendirilmekte ve yeterli puanı sağlayıp komisyonlar tarafından çalışmaları uygun görülenler teşviktan yararlandırılmaktadır. 2023 yılında yeterli puan şartını sağlayan 2 akademik personelimiz bulunmaktadır.

Ayrıca Üniversitemizde başarılı akademisyenlerimizi ödüllendirmek ve teşvik etmek amacıyla "Necmettin Erbakan Üniversitesi Akademi Ödülleri" uygulaması başlatılmıştır. Birimin öğretim kadrosunu teşvik etme ve ödüllendirme uygulamaları öğretim elemanlarının yetkinlikleri dikkate alınarak adil ve şeffaf şekilde sürdürülmektedir ve bunlar tüm alanları kapsamaktadır.

C - ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1.1 Araştırma süreçlerinin yönetimi

Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek üzere Necmettin Erbakan Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi ve bu yönergede yer alan puan tabloları dikkate alınmaktadır.

Araştırma-geliştirme hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığı Performans Göstergeleri İzleme Sistemi (PEGİS) üzerinden veriler takip edilmektedir. Meslek Yüksekokulumuz yıllık faaliyet raporunda yer alan tablolar ile araştırma-geliştirme hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilgiler takip edilebilmektedir.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Araştırma-geliştirme bütçesi ve dağılımı ilgili üst makamlar tarafından belirlenir.

Öncelikli araştırma alanlarına ayrılan bütçe YÖK tarafından belirlenir.

Bölümün mali konulara etkisi bulunmamaktadır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkânlar

Kurumun doktora programı ve doktora sonrası imkânları bulunmamaktadır

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Paydaş katılımına ilişkin fiziksel kanıtlar bulunmamaktadır. Görüşmeler şifahi olarak gerçekleşmektedir.

Öğretim elemanlarımızın araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik Üniversitemiz Bilimsel Yayınlar Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen araştırma yetkinliğini geliştirmek üzere çeşitli eğitimlere katılmaktadır.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Araştırma performans göstergeleri Bölüm tarafından her yıl düzenli olarak hazırlanan faaliyet raporunda görülmektedir. Ereğli Adalet Meslek Yüksekokulu 2023 Yılı Faaliyet Raporu

<https://www.erbakan.edu.tr/storage/files/department/eregliadaletmeslekyuksekokulu/Faaliyet%20Raporlar%C4%B1/2023%20Y%C4%B1%C4%B1%20Birim%20Faaliyet%20Raporu.pdf> flinkinden ulaşılabilir.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Akademik personelin araştırma-geliştirme performansını izlemek üzere sene sonu faaliyet raporu hazırlanır. Bu raporda yıl içinde yapılan akademik çalışmaların hepsi yer almaktadır. Ereğli Adalet Meslek Yüksekokulu 2023 Yılı Faaliyet Raporu <https://www.erbakan.edu.tr/storage/files/department/eregliadaletmeslekyuksekokulu/Faaliyet%20Raporlar%C4%B1/2023%20Y%C4%B1%C4%B1%20Birim%20Faaliyet%20Raporu.pdf> flinkinden ulaşılabilir.

D. Toplumsal katkı

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Meslek Yüksekokulumuz sosyal, kültürel ve bilgi bakımından donanımlı bireyler yetiştirip mezun ederek topluma katkı sağlamayı hedeflemektedir. Meslek Yüksekokulumuz öğrencileri görev aldığı toplumsal sorumluluk projeleri ve “Gönüllülük çalışmaları”dersi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler ile topluma, insanlığa fayda sağlayacak birçok çalışmada yer almaktadır. Bu çalışmalar bireysel kaynaklarla ya da sponsor aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.

İlk yıl BİDR’ye ek olarak, 5.12.2023 tarihinde İvriz Öğrenci Kulübü kurulmuştur.

D.1.2 Kaynaklar

Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

D.2.1 Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.